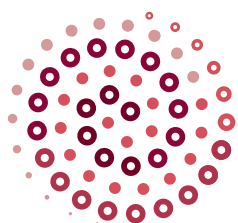




**SAMEN**  
kun je meer!  
JAAROVERZICHT 2025



**Lariks**  
welzijn en zorg

### 2025: een jaar van groei en verbinding

2025 was een jaar waarin de samenleving in gemeente Leusden opnieuw liet zien hoe krachtig een gemeenschap kan zijn wanneer mensen elkaar weten te vinden. Bij Lariks stonden verbinding en versterking centraal. We waren zichtbaar aanwezig in de wijken, dichtbij inwoners, vrijwilligers, partners en elkaar. Door te luisteren, samen te werken en te ondersteunen waar dat nodig was, droegen we bij aan een sterke sociale basis.

#### De realiteit van het sociaal domein

We zijn ons scherp bewust van de grote uitdagingen in het sociaal domein. De druk op voorzieningen neemt toe, terwijl de middelen beperkt zijn. Juist daarom zetten we in op preventie, normaliseren waar het kan en passende ondersteuning waar dat nodig is. Zo dragen we bij aan het beschikbaar houden van ondersteuning en specialistische zorg voor wie dat echt nodig heeft, én helpen we de zorgkosten te dempen.

#### Nabij en toegankelijk

We voerden duizenden gesprekken: individueel, in groepen, spontaan of op uitnodiging. In wijkverenigingen, op scholen, op straat, bij sportverenigingen, bij De Heelkom, telefonisch en tijdens afspraken. Door zichtbaar en benaderbaar te zijn, konden we vroegtijdig signaleren, ondersteunen en verbinden. Vaak is een luisterend oor, een maatje of een activiteit in de buurt waardevoller dan professionele zorg. Daarom kijken we altijd eerst naar wat er al is in de omgeving.

#### Vrijwillige inzet als fundament

Vrijwilligers en wijkverenigingen vormen het hart van een sterke gemeenschap. In 2025 ondersteunden we hen met advies, praktische hulp en het verbinden van initiatieven. We hielpen bij het versterken van netwerken, het werven en behouden van vrijwilligers en het vergroten van de impact van lokale activiteiten.

#### Meedoen mogelijk maken

We zetten ons in voor een samenleving waarin iedereen mee kan doen. We ondersteunden initiatieven die ontmoeting, participatie en zelfredzaamheid bevorderen en stimuleerden samenwerking tussen inwoners, organisaties en vrijwilligers.

Zo ontstaat een netwerk waarin mensen elkaar weten te vinden en elkaar helpen.

#### Investeren in vakmanschap

Ons werk is mensenwerk. Daarom investeren we in een deskundig, betrokken en vitaal team. In 2025 besteedden we aandacht aan professionele ontwikkeling, werkplezier en een gezonde werkbalans. We zijn trots op onze medewerkers, die elke dag met bevologenheid bijdragen aan het welzijn van inwoners.

#### Samenwerken voor impact

Een sterke sociale basis vraagt om goede samenwerking. We werkten intensief samen met zorg- en welzijnsorganisaties, scholen, huisartsen, wijkteams, MetMaya en andere partners. Ons doel: een betrouwbare en deskundige partner zijn die meedenkt, verbindt en bijdraagt aan integrale ondersteuning.

#### Vooruitkijken naar 2026

We werken aan een toekomstbestendige organisatie. In 2025 versterkten we onze bedrijfsvoering, stimuleerden we innovatie en verbeterden we processen. In 2026 zetten we een belangrijke volgende stap. Dankzij extra subsidie en het beheer van De Bron krijgen we meer ruimte om onze rol in de sociale basis te verdiepen en te verbreden. Dat betekent dat we:

- De Bron ontwikkelen tot een bruisende ontmoetingsplek.
- Onze aanwezigheid in de wijken verder versterken.
- Vrijwilligers en buurtinitiatieven nog intensiever ondersteunen.
- Nieuwe samenwerkingen opbouwen met partners in welzijn, zorg, onderwijs en de buurt.

#### Dank aan iedereen die bijdraagt

Tot slot wil ik mijn waardering uitspreken voor alle vrijwilligers, medewerkers en partners die zich via Lariks inzetten voor het welzijn van inwoners van gemeente Leusden. Dankzij hun inzet en betrokkenheid hebben we mooie resultaten bereikt. Samen kun je meer!

Egbert van der Meer  
directeur-bestuurder



### Dienstverlening

In 2025 zagen we dat meer hulpvragen konden worden opgevolgd in de sociale basis, er was een afname van enkelvoudige casuïstiek en een lichte toename van complexe casuïstiek. Lariks onderscheidt zich met beperkte wachttijden.

### Toegang tot welzijn en zorg

In 2025 is vanuit onze focus op zelfredzaamheid sterk ingezet op normaliseren en collectivieren. Van de hulpvragen van inwoners kon 88% worden opgelost met inzet van de sociale basis. Ten opzichte van 2024 zien we dat het percentage inzet sociale basis is toegenomen (was 83%). Voor 12% van de hulpvragen was de inzet van individuele ondersteuning via Wmo of Jeugdwet nodig. In die individuele ondersteuning zien we een afname van het aantal beschikkingen voor Wmo en Jeugdwet met 21%. Ook de instroom van begeleidingstrajecten voor inwoners met enkelvoudige hulpvragen nam af. Tegelijkertijd zien we een toename van begeleidingstrajecten voor inwoners met complexe problematiek en ook de tijd die nodig is om een inwoner of gezin weer op weg te helpen neemt toe. Daardoor is de druk op de teams groot.

### Afname enkelvoudig, toename complex

Er zijn meerjarige inzichten nodig om trends zichtbaar te maken. Maar de afname van enkelvoudige casuïstiek en de toename van complexe casuïstiek zijn te verklaren vanuit twee bewegingen: Enerzijds door een versterkte focus op welzijn de inzet van professionele zorg en ondersteuning voorkomen en verminderen. Anderzijds een toename van complexe zorgvragen als gevolg van afschaling in de specialistische zorg en wetgeving die uitgaat van stevige lokale wijkteams zoals het Richtinggevend kader toegang lokale teams en integrale dienstverlening.

### Wachttijden

We spreken van wachttijd als een inwoner langer dan zes weken op de aanmeldlijst staat voor de inzet van Ambulant, Wmo of Lokaal team. Gedurende die wachttijd blijft de contactpersoon van Lariks Triage team betrokken. In de regio is een duidelijke toename van lange wachttijden zichtbaar. Lariks vormt hierop vooralsnog een uitzondering. Ondanks de hoge werkdruk blijft de doorstroom op peil.

### Triage als poortwachter

De werkwijze met Triage in de poortwachtersfunctie zorgt voor een tijdige, zorgvuldige analyse van de vraag. Vragen waarvoor inzet van de sociale basis en/of voorliggende voorzieningen passend is, worden direct gefilterd en drukken niet op de caseload van het Lokaal Team.

Deze werkwijze vraagt wel om aanzienlijke expertise en tijdsinvestering van het Triageteam, met name om inwoners te motiveren tot het benutten van de sociale basis. Desondanks wordt de reactietijd van 10 werkdagen structureel gerealiseerd. Bij het Ambulant team is geen wachttijd. Bij het Wmo team is geen wachttijd voor de ondersteuning door Lariks. Wel zijn er wachttijden voor huishoudelijke hulp als gevolg van wacht en/of levertijden bij de aanbieders. Deze kunnen oplopen tot 8 maanden. Bij het Lokaal Team zien we oplopende aanmeldingen die vanaf het derde kwartaal resulteren in wachttijden van 2 tot 4 weken (waarvoor conform de hierboven omschreven definitie van wachttijd geldt dat de inwoner

langer dan zes weken op de aanmeldlijst staat). Uiteraard worden spoedeisende hulpvragen met voorrang opgepakt.

### Doorontwikkeling

#### Versterken sociale basis

In 2025 versterkten we de sociale basis door initiatieven te ondersteunen die ontmoeting, participatie en zelfredzaamheid bevorderen en organiseerden we zo'n 200 activiteiten voor jong en ouder, van informatief tot sportief. We stimuleerden samenwerking tussen inwoners, organisaties en vrijwilligers, zodat er een netwerk ontstaat waarin mensen elkaar weten te vinden. Het belang van een sterke sociale basis is evident. We zijn dan ook blij met de aandacht van gemeente Leusden voor de sociale basis. Dit resulteerde in 2025 in een actualisatie van de opdracht aan Lariks en in een extra subsidie voor het versterken van de sociale basis.

#### Actualisatie opdracht

Met een collegevoorstel heeft gemeente Leusden incidentele middelen beschikbaar gesteld om een impuls te geven aan versterking van de sociale basis, met op termijn als mogelijk gevolg demping van de zorgkosten. In meerdere sessies met de gemeente is gezamenlijk de vertaalslag gemaakt van beleidskeuzen naar de uitvoering. Met de subsidie 'versterken sociale basis' van gemeente Leusden:

- Geven we een impuls aan de brede opdracht van het wijkteam
- Introduceren we een nieuwe functie; de opbouwwerker
- Geven we een impuls aan het ambulant jongerenwerk, met de inzet van een jongerenwerker op hbo-niveau.
- Krijgen we de ruimte om coördinatie van De Bron over te nemen en de locatie in te zetten als uitvalsbasis, vindplek en ontmoetingsplek. De locatie en het werken met meerdere partners onder een dak heeft de potentie om een impuls te geven aan wijkgericht werken, preventie en meer kwaliteit voor de inwoners (van de wijk).

De subsidie wordt in overleg met de gemeente vanaf 2026 ingezet. Dit omdat er tijd nodig was om de doelen te vertalen in werkwijze en formatie en omdat de coördinatie van De Bron per 1 januari 2026 is ingegaan.

#### Haalbaarheidsonderzoek De Bron

In 2025 is een haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd naar de overname van De Bron. Daarbij is getoetst aan drie criteria. 1) Inhoudelijke passendheid: sluiten de activiteiten van De Bron aan bij de missie, visie, activiteiten en opdracht van Lariks? 2) Strategische en maatschappelijke meerwaarde: is de locatie passend in het licht van wijkgericht werken en het versterken van de sociale basis? En biedt de coördinatie van De Bron mogelijkheden om nieuwe dienstverlening en expertise te ontwikkelen die bijdragen aan deze opgave, onder meer in relatie tot wijkverenigingen en het functioneren als een goede gesprekspartner voor hen? De activiteiten dienen daarbij als hefboom voor bredere samenwerking, maatschappelijke inclusie en verbinding. 3) Financiële en organisatorische haalbaarheid: is de exploitatie van De Bron financieel en organisatorisch uitvoerbaar?

Op basis van de bevindingen is, na positief advies van de OR en met goedkeuring van de RvT, eind 2025 besloten om de coördinatie van De Bron per 2026 over te nemen. Er is een huurcontract aangegaan voor een periode van minimaal vijf jaar.

## 2025 in vogelvlucht

### Collectiveren – Samen kun je meer

In 2025 is de werkwijze met 'experimenten' op het terrein van collectiveren voortgezet. Vanuit alle teams is expertise ingezet met als doel voor veel voorkomende problematiek collectieve oplossingen te ontwikkelen die de inzet van maatwerk voorkomen. Na evaluatie van de initiatieven zijn deze bij positief resultaat geborgd in de dienstverlening. Dit geldt o.a. voor de HB Spellenmiddag, Bij u thuis (huishoudelijke hulp) en Krachtig ouderschap (opvoedtraining). Naast de output van de projectgroep waarbij de initiatieven direct maatwerk vervangen, is er preventief groepsaanbod gestart zoals: de contactgroep Level-Up voor 18 – 24 jaar, zijn er drie drukbezochte en zeer positief gewaardeerde theatervoorstellingen voor ouders/opvoeders georganiseerd en is er in samenwerking met een horecaondernemer een spelletjesavond voor jong volwassenen gelanceerd.

### E-health

In het najaar is team Ambulant gestart met een Pilot met GezondeBoel (eHealth) voor de periode van een jaar. Er is een aanvraag geschreven voor subsidie via STOZ (Stimuleringsregeling Technologie in Ondersteuning en Zorg) om de helft van deze pilot te financieren. Begin 2026 verwachten we de reactie op de aanvraag.

### AI richtlijnen

Er zijn richtlijnen voor het gebruik van AI binnen Lariks opgesteld. De richtlijnen zijn afgeleid van gemeentelijk beleid en afgestemd met onze PO. Het beleid houdt onder meer in dat alleen wordt gewerkt met CoPilot en zonder vermelding van klantgegevens. Voor begin 2026 staat het ontwikkelen van een bredere visie op dit onderwerp geagendeerd.

### DA Systems registratie welzijn

De implementatie van DAS, het nieuwe registratiesysteem voor onze welzijnsactiviteiten was eind 2025 bijna afgerond. Dit systeem komt tegemoet aan de wens van de medewerkers om de registratie te automatiseren, zorgt voor eenduidige registratie en verbetert onze managementinformatie. Hiermee geven we een kwaliteitsimpuls aan het monitoren van onze welzijnsactiviteiten.

### Bedrijfsvoering

#### Planning & Control cyclus (P&C)

In 2025 is de P&C-cyclus zorgvuldig gevolgd, waardoor alle verplichte en overeengekomen rapportages en de subsidieaanvraag tijdig zijn ingediend. Het constructieve contact met de gemeente, waaronder de accounthouder en controller, droeg bij aan een soepel verloop van het proces.

#### Informatiebeveiliging en Privacy

Met hoge prioriteit is er ingezet op opvolging van de audits van de audits (BIO 2022, DPIA 2025). Hiertoe is een project Gegevensbescherming gestart en is de expertise van een externe Privacy Officer ingehuurd. Er is een overzicht waarbij per onderwerp op detail is vastgelegd welke stappen nodig zijn om de risico's te verminderen en waar mogelijk te voldoen aan wet-en regelgeving of de eisen van de opgelegde audit-methode van de gemeente. In samenwerking met o.a. de kwaliteitsmedewerkers is het huidige beleid getoetst en voorzien van adviezen ter aanpassing. Ontbrekend beleid en

procedures zijn opgesteld, met als beoogd resultaat dat Lariks beschikt over actueel beleid passend bij de huidige wet- en regelgeving en de omvang van de organisatie. Op basis van BMC advies (vervat in de DPIA) lijkt aanstelling van een Functionaris Gegevensbescherming bij Lariks passend.

### Huisvesting

Na eerdere plannen voor verhuizingen en verbouwingen om het ruimtegebrek in Huis van Leusden op te lossen heeft gemeente Leusden eind 2025 een raadsvoorstel vastgesteld dat verhuizing van Lariks impliceert. In februari 2026 wordt het voorstel ter besluitvorming aan de gemeenteraad voorgelegd.

### Regionale ontwikkelingen

#### Samenwerking MetMaya

Op 1 juni 2023 tekenden de regiogemeenten de overeenkomst met MetMaya, de nieuwe jeugdhulporganisatie die de komende negen jaar alle specialistische jeugdhulp in de regio verzorgt. Er is door alle betrokkenen fors geïnvesteerd in de samenwerking. In 2025 zien we daar de positieve effecten van. Tegeijktijd is de verandering dusdanig groot en complex dat samenwerking en de nieuwe manier van werken aandacht blijven vragen van alle betrokkenen.

#### Samen Sterker Eemland

In het derde kwartaal is het transformatieplan Samen Sterker Eemland goedgekeurd en vastgesteld. Lariks is betrokken bij een aantal projecten uit dit transformatieplan zoals sociaal verwijzen en psychische kwetsbaarheid. Eventuele regionale subsidies zullen apart worden beschikbaar.



## Opdracht en werkwijze

### Onze opdracht en werkwijze

Lariks geeft in opdracht van gemeente Leusden uitvoering aan welzijnswerk, Wmo, Jeugdwet en taken op het gebied van Integratie.

De integrale opdracht van gemeente Leusden aan Lariks vloeit voort uit het beleidskader Sociaal domein 'Thuis in Leusden 2023-2027' en is gericht op het versterken en onderhouden van een sterke sociale basis in Leusden waarin de inwoner en zijn netwerk voorop staan zodat inwoners zoveel mogelijk meedoen op eigen kracht.

In 2025 is door de gemeente Leusden ingezet op versterken van de sociale basis. Hiervoor is in samenwerking een opdracht beschreven. De bijbehorende subsidie zal van kracht zijn per 2026.

Functies van onze dienstverlening in opdracht van gemeente Leusden:

- **Informatie en advies** op het terrein van welzijn en zorg.
- **Verbinden en versterken** van initiatieven uit de samenleving ten behoeve van een sterke sociale basisinfrastructuur.
- **Preventie en vroegsignalering**: opsporen van collectieve zorgvragen en behoeften in de samenleving. Verkennen en analyseren van individuele ondersteuningsvragen. Zichtbaar en aanspreekbaar aanwezig zijn.
- **Begeleiding en ondersteuning**
  - Ambulante begeleiding
  - Organiseren van en begeleiden bij toegang tot gespecialiseerde hulp, regievoering bij samenloop van problematiek.
  - Tijdelijk bieden van adequate hulp en ondersteuning volgens vooraf bepaalde kaders en doelen.

### Uitgangspunten

In ons werk staan de volgende uitgangspunten centraal:

- **Normaliseren**: niet problematiseren wat bij het leven hoort.
- **Samen kun je meer**: groepsgerichte, collectieve ondersteuning gaat als het kan voor op individueel.
- **Versterken van eigen kracht**: inwoners helpen regie te houden.
- **Informele ondersteuning voorop**: vrijwilligers, burens, familie en lokale initiatieven.
- **Professionele inzet waar nodig**: snel, deskundig en passend.
- **Veiligheid voorop**: we werken volgens de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en volgen het Stappenplan van de Centrale Raad van Beroep (CRvB) voor Wmo en Jeugdwet.
- **Samenwerking**: met scholen, zorgaanbieders, welzijn, vrijwilligersorganisaties en de gemeente.

Deze uitgangspunten sluiten aan op het beleidskader sociaal domein van de gemeente Leusden.

### Voor de inwoner

Bij het realiseren van de doelen richt Lariks zich in het bijzonder op de volgende doelgroepen inwoners:

- Kinderen, jongeren en jongvolwassenen die (tijdelijk) ondersteuning nodig hebben bij het opgroeien.
- Ouders/opvoeders die (tijdelijk) ondersteuning nodig hebben bij het opvoeden en/of het bieden van een veilige omgeving aan de kinderen.
- Vitale ouderen en ouderen die ondersteuning nodig hebben bij het behoud van de zelfstandigheid en regie over het eigen leven.
- Mantelzorgers, zowel volwassenen als jonge mantelzorgers.
- Mensen met een mate van kwetsbaarheid die behoefte hebben aan ontmoeting.
- Mensen met een laag inkomen die moeite hebben met rondkomen.
- Inwoners van buurten waar de sociale samenhang opgebouwd of versterkt moet worden.
- Statushouders die hun weg moeten vinden in de Nederlandse - en specifiek de Leusdense samenleving.
- Vrijwilligers (van Lariks) en vrijwilligersorganisaties.

## Organisatie Lariks

### Teams

Eind 2025 werken er bij Lariks 69 professionals (52,61 fte) en ± 175 vrijwilligers. De verschillende werkzaamheden van Lariks zijn verdeeld over een aantal teams:

### Triage Team

- Poortwachtersfunctie, informatie en advies.
- Inzetten collectieve en algemene voorzieningen.
- Inzet en monitoring van specialistische zorg.
- Doorleiden naar de teams binnen Lariks.

### Team Ambulante begeleiding

- Enkelvoudige vragen.
- Tijdelijke groepsgerichte en/of individuele begeleiding van volwassenen en jeugd.
- Begeleiden naar voorzieningen in sociale basis.

### Lokaal Team

- Complexe, meervoudige vragen.
- Onveiligheid en regieverlies.
- Casus- en/of procesregie.
- Ondersteuning van individuele inwoners en/of gezinnen.
- Inzet en monitoring van specialistische zorg.

### Team Wmo

- Wmo ondersteuning.
- Wonen, rollen, vervoer.
- Casus- en/of procesregie.

### Team Samenleving

- Welzijnswerk.
- Individuele ondersteuning met inzet van vrijwilligers.
- Mantelzorgondersteuning.
- Opbouwwerk en ondersteuning van vrijwilligersorganisaties en wijkverenigingen.
- Jongerenwerk.
- Integratie en maatschappelijke begeleiding statushouders.

## Organisatie Lariks

### Het Stafteam bestaat uit:

- Kwaliteitsmedewerkers
- Medewerker financiële administratie
- Telefoniste
- Mid-office
- Officeondersteuning
- Medewerkers HRM (extern) en ICT (extern)

### Het managementteam telt 7 leden en wordt gevormd door:

- Teammanagers (4)
- Controller
- Bestuurssecretaris/communicatieadviseur
- Directeur bestuurder

### Bestuur

Lariks heeft een besturingsmodel met een Raad van Toezicht (RvT), een directeur-bestuurder en een managementteam. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de RvT. De RvT heeft als taak om integraal toezicht te houden op de besturing van de organisatie en op de algemene gang van zaken. De begroting en jaarrekening dienen beide jaarlijks door de RvT te worden goedgekeurd. Daarnaast fungeert ze als werkgever, klankbord en sparringpartner voor de directeur-bestuurder. Taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten van de stichting. De Raad van Toezicht bestond in 2025 uit een voorzitter en drie leden.

### Directie

Vanaf 16-12-'24 is de heer E.H. van der Meer directeur-bestuurder.

### Governance code

Lariks onderschrijft de governance code Sociaal Werk. Deze code bevat normen voor goed bestuur en toezicht, bijvoorbeeld over kwaliteit, transparantie, integriteit, maatschappelijk draagvlak, financiële beheersing en interne en externe verantwoording.

### Beloningbeleid

Het beloningsbeleid is conform de cao Sociaal Werk.

### ANBI status

Lariks is een stichting zonder winstoogmerk met ANBI status.

### Ondernemingsraad (OR)

De OR telt vijf leden afkomstig uit verschillende teams. Onderwerpen waar de OR bij betrokken was zijn o.a.:

- nieuwe functieprofielen voor onder andere: gedragswetenschapper, consultant veiligheid en jongerenwerker
- overname coördinatie De Bron
- tegemoetkoming kosten beeldschermbril
- verzuimverzekering en WGA hiaat verzekering

### Vrijwilligers

Lariks werkt samen met ± 175 vrijwilligers voor diverse vormen van dienstverlening. Lariks verzorgt de coördinatie, coaching en werving van de vrijwilligers.

- Vervoer van minder mobiele inwoners met inzet van ANWB AutoMaatje.
- Maatjesproject: 'gewoon' en voor inwoners met geheugenproblematiek.

- Sociaal Maatschappelijk Steunpunt (SMS): hulp door vrijwilligers aan inwoners die moeite hebben met rondkomen en/of het aanvragen van regelingen en de belastingaangifte.
- Toetsingscommissie Fonds Samenlevingsinitiatieven. Het Fonds heeft tot doel saamhorigheid in de samenleving te bevorderen.

### Klachten en complimenten

Klachten worden gemeld bij de interne coördinator. Informele klachten worden door consultant en/of teamleider behandeld en afgerond. Formele klachten door de klachtencoördinator. Klachten die niet binnen Lariks worden afgerond worden bevestigd bij:

- Onafhankelijke klachtenfunctionaris (alleen Wmo)
- Regionale klachtencommissie Jeugd Eemland (alleen Jeugd)
- Nationale Ombudsman (alleen Wmo)

### Klachten

Inwoners kunnen een klacht indienen over de dienstverlening. Aantal klachten:

- 7 waarvan 5 informeel afgehandeld. Van de overige 2 is er 1 formeel door de Regionale klachtencommissie jeugd afgehandeld en 1 informeel door Lariks.
- Er is 1 beroepszaak geweest in 2025.

### Bezwaren

Inwoners kunnen een bezwaar indienen wanneer zij het oneens zijn met een besluit dat wij, namens het college, nemen. Er zijn 2 bezwaren ingediend, beiden over GPK. (5 in 2024).

### Complimenten

Regelmatig worden we verrast met een kaart of mail waarin inwoners hun dank uitspreken voor onze ondersteuning.

**"Voor ons is het mooiste compliment als iemand zijn leven weer op de rit heeft en zonder ons verder kan. Regelmatig is dit voor inwoners een reden om ons te verblijden met iets lekkers, zoals een zelfgebakken taart"**

### Datalekken

In 2025 waren er 8 datalekken, deze zijn gemeld bij de gemeente. Het aantal is gelijk aan het jaarlijkse gemiddelde. Eén mail aan een verkeerd adres sturen wordt ook gezien als een datalek. Er is structureel aandacht voor het signaleren en melden van datalekken.

## Toegang tot welzijn en zorg

Lariks is de toegang tot welzijn en zorg voor inwoners van gemeente Leusden. Omdat we laagdrempelige toegang belangrijk vinden, zijn inwoners op verschillende manieren en momenten met hun vragen bij ons welkom.

- Telefoon
- Online (mail en websitevragenformulier)
- Inloophmomenten (op basisscholen en bij De Heelkom in Achterveld)
- Via doorverwijzers (professionals en vrijwilligers)

De telefoniste en het Team Triage zijn het eerste aanspreekpunt voor informatie en advies. De vragen variëren van praktische vragen (Wanneer start groep, Wat moet ik meenemen voor GPK etc) tot hulpvragen.

Het merendeel van de vragen kan in een (telefoon) gesprek of per mail worden beantwoord.

## De kracht van zorgvuldige triage

Informatie en/of advies vragen worden opgepakt door Team Triage (Toegang). Vaak kan de vraag in een telefoongesprek worden beantwoord of is inzet van een algemene voorziening (sociale basis) de beste oplossing. Is er meer nodig, dan volgen er een of meer gesprekken met de consultant die gespecialiseerd is in ondersteuning aan jeugd en gezin of volwassenen.

**In 2025 voerde Team Triage 3.286 gesprekken met inwoners.**

- Voor **1.124** gesprekken geldt dat de inwoner erna zelfstandig (of met inzet sociale basis) verder kon.
- Voor **2.162** gesprekken volgde een vraagverkenningsgesprek met de inwoner om meer inzicht in de situatie te krijgen of in 'de vraag achter de vraag'.

## Vraagverkenning door triage

Een triage gesprek wordt gevoerd aan de hand van een aantal checks.

- Kindcheck; spelen kinderen een rol?
- Veiligheidscheck; is veiligheid in het geding?
- Gezagscheck; wie heeft gezag?
- Mantelzorgcheck; ligt overbelasting op de loer?
- Is er sprake van een complexe woningaanpassing?
- Is er sprake van een progressieve ziekte?
- Wlz-check; is zorg via de Wlz van toepassing?

## Normaliseren en collectivieren

Bij iedere hulpvraag wordt eerst gekeken naar wat een inwoner zelf kan en in hoeverre hij of zij ondersteuning kan vinden binnen het informele netwerk en/of de sociale basis. Denk aan familie, vrienden, burens. Maar ook aan de inzet van vrijwilligers, zoals een Maatje of deelname aan collectieve voorzieningen zoals een training of contactgroep of een activiteit van de wijkvereniging.

## Vragen aan Lariks

Aantal vragen aan Lariks  
**7.437 in 2025**  
8.089 in 2024  
7.656 in 2023

Waarvan praktische (service) vragen  
**4.151 in 2025**  
4.577 in 2024  
4.193 in 2023

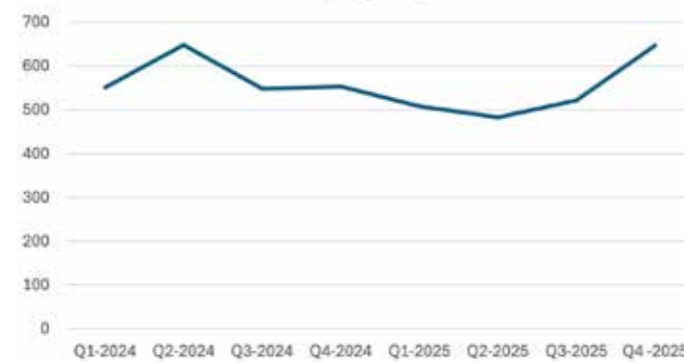
Waarvan informatie en/of advies vragen  
**3.286 in 2025**  
3.512 in 2024  
3.463 in 2023

### Toelichting

- Het aantal vragen neemt af, maar per vraag is meer tijd nodig.
- De vragen zijn complexer en het toeleiden van inwoners naar de sociale basis en het groepsaanbod vraagt extra inzet.

Daarnaast zien we dat door onze grotere aanwezigheid in de wijken informatie- en adviesvragen direct tijdens ontmoetingen met inwoners worden opgepakt en daardoor niet geregistreerd. Dit past bij de laagdrempelige, preventieve nabijheid van professionals en is in lijn met onze opdracht.

## Triage gesprekken per kwartaal



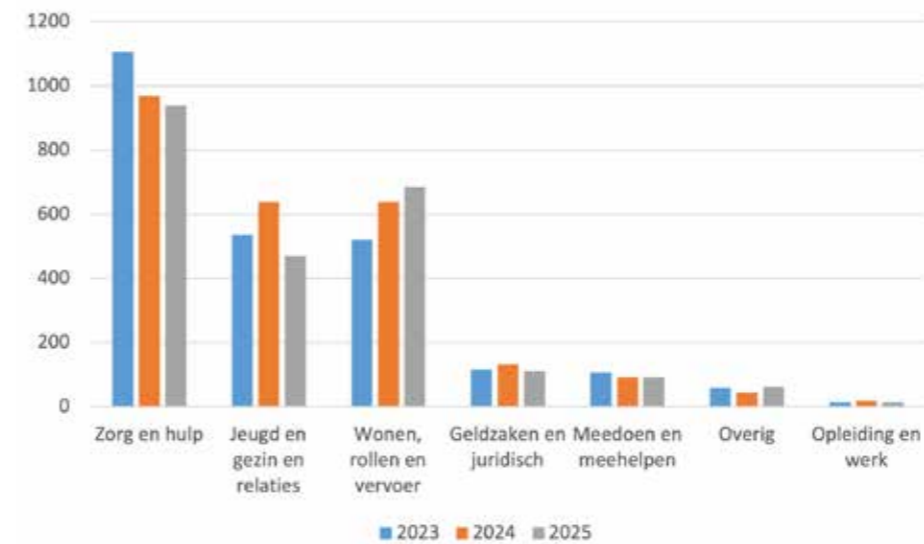
**Ons Triage team neemt binnen 10 werkdagen contact op met inwoners met een hulpvraag. Bij vragen met spoed, doen we wat nodig is.**



In een triage gesprek komen alle leefgebieden aan bod. De focus ligt op wat iemand zelf kan of met inzet sociale basis.

## Waar gaan hulpvragen over?

### Onderwerpen hulpvragen



### Trends in hulpvragen

- De toename van hulpvragen over wonen, rollen en vervoer zet door. Niet vreemd gezien de dubbele vergrijzing in gemeente Leusden.
- Opvallend is dat het aantal hulpvragen over opvoeden en opgroeien afneemt, zeker na de sterke stijging in 2024. Op basis van de huidige inzichten is hiervoor nog geen duidelijke verklaring. We blijven de ontwikkelingen vanzelfsprekend nauwlettend volgen

## Inzet sociale basis

Niet elk probleem is een probleem waar (direct) professioneel advies of ondersteuning bij nodig is. De sociale basis en de voorzieningen moeten sterk en zichtbaar genoeg zijn om lichte hulpvragen op te vangen. Waar dat mogelijk en passend is, wordt ondersteuning collectief aangeboden in plaats van individueel.

Vanuit onze focus op zelfredzaamheid kijken we bij iedere hulpvraag eerst wat een inwoner zelf kan en in hoeverre hij of zij ondersteuning kan vinden binnen het informele netwerk. Denk aan familie, vrienden, burens. Maar ook aan de inzet van vrijwilligers, zoals een Maatje of deelname aan collectieve voorzieningen zoals een training of contactgroep of een activiteit van de wijkvereniging. Vraag en situatie zijn duidelijk en inwoner kan zelfstandig verder met informatie en advies.

**Voor 88% van alle vragen van inwoners bood de sociale basis de oplossing.**

In 2025 was voor 12% van alle hulpvragen de inzet van individuele ondersteuning via Wmo of Jeugdwet nodig. In alle andere gevallen bood het eigen netwerk en/of de sociale basis een passende oplossing. (in 2024 was dit 83% versus 17%).

### Beweging naar voren

De mate waarin de sociale basis een oplossing biedt, wordt in het sociaal domein ook wel aangeduid als de 'beweging naar voren'.

## Project Versterken sociale basis

### Actualisatie opdracht

Middels een collegevoorstel heeft gemeente Leusden incidentele middelen beschikbaar gesteld om een impuls te geven aan versterking van de sociale basis, met op termijn als mogelijk gevolg demping van de zorgkosten. Naast een financiële impuls is ook 'overname' van de coördinatie van ontmoetingsplek De Bron onderdeel van het voorstel.

### Van het 'wat' naar het 'hoe'

In meerdere sessies met de gemeente is gezamenlijk de vertaalslag gemaakt van beleidskeuzen naar de uitvoering. Met de subsidie 'versterken sociale basis' van gemeente Leusden:

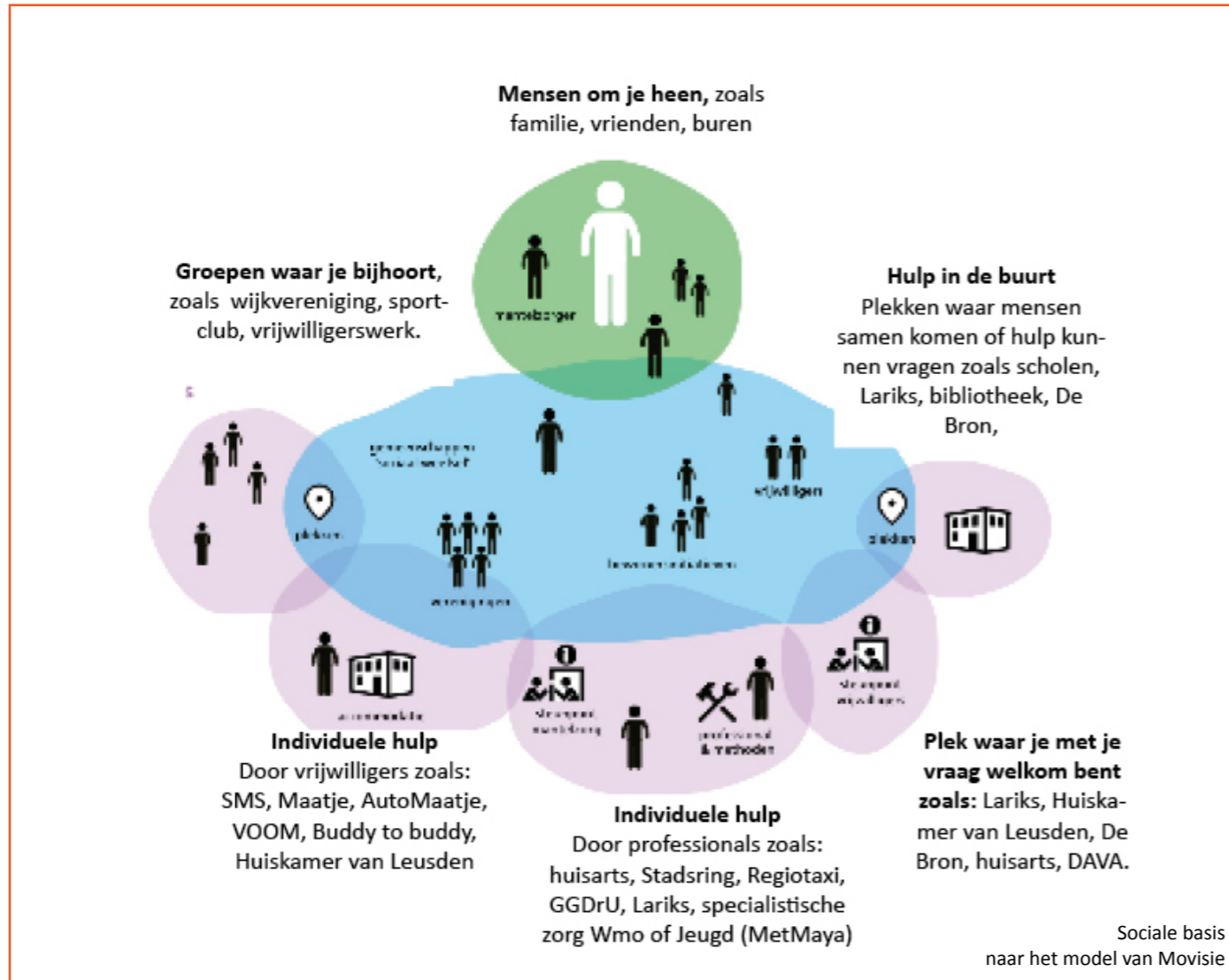
- Geven we een impuls aan de brede opdracht van het wijkteam
- Introduceren we een nieuwe functie; de opbouwwerker
- Geven we een impuls aan het ambulante jongerenwerk, met de inzet van een jongerenwerker op hbo-niveau.
- Ook biedt de subsidie ruimte om coördinatie van De Bron over te nemen en de locatie in te zetten als uitvalsbasis, vindplek en ontmoetingsplek. De locatie en het werken met meerdere partners onder een dak heeft de potentie om een impuls te geven aan wijkgericht werken, preventie en meer kwaliteit voor de inwoners.

De subsidie zal in overleg met de gemeente vanaf 2026 worden ingezet. Dit omdat er tijd nodig was om de doelen te vertalen in werkwijze en formatie en omdat de coördinatie van De Bron per 1 januari 2026 is ingegaan.

### Haalbaarheidsonderzoek De Bron

In 2025 is een haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd naar de overname van De Bron. Er is getoetst op basis van drie criteria: (1) Zijn de activiteiten van De Bron passend; is er een inhoudelijke verbinding met de missie, visie, activiteiten én opdracht van Lariks (2) Is de locatie passend in relatie tot wijkgericht werken en het versterken van de sociale basis en geeft coördinatie van De Bron de mogelijkheid om nieuwe expertise te ontwikkelen die past bij de opgave (3) Is de financiële en organisatorische exploitatie haalbaar.

Op basis van positief advies van de OR en instemming van de RvT is eind 2025 besloten dat Lariks de coördinatie van De Bron overneemt en voor minimaal vijf jaar de ruimte huurt.



In gemeente Leusden zetten veel inwoners zich vrijwillig in voor elkaar, de buurt, het dorp. Ook zijn er voorzieningen die volwassenen, jongeren en kinderen helpen steviger in het leven te staan. Samen vormen ze en bouwen we aan een sterke sociale basis.

### Rol Lariks

Lariks zet zich in voor een sterke sociale basis met een passend aanbod algemene en collectieve voorzieningen. Al onze teams zetten zich hiervoor in, met Team Samenleving als aanjager, facilitator en vaak ook organisator.

### Spilfunctie

Lariks vervult een spilfunctie in de sociale basis in gemeente Leusden en in het versterken ervan. We zijn het herkenbare punt waar inwoners terecht kunnen met hun vragen, zorgen en ideeën. Tijdens de inloop op basisscholen en bij De Heelkom bijvoorbeeld, maar ook per mail en telefonisch, tijdens bijeenkomsten, bij ontmoetingsplekken en op straat. We verbinden formele en informele ondersteuning en zorgen dat mensen elkaar weten te vinden.

We werken vanuit nabijheid, vertrouwen en gelijkwaardigheid. Dat is precies de manier waarop Movisie de sociale basis omschrijft: een netwerk waarin inwoners, vrijwilligers en professionals elkaar aanvullen en versterken.

**“We kijken eerst kijken wat er al in de buurt is. Zijn er activiteiten of groepen waar iemand bij kan aansluiten? Of hulp van een vrijwilliger? Pas daarna kijken we naar passende naar professionele ondersteuning of zorg”**

### Algemene voorzieningen en voorliggende voorzieningen

In het sociaal domein gaat het regelmatig over algemene en voorliggende voorzieningen. Wat verstaan we eronder?

- Alle algemene voorzieningen zijn activiteiten in de sociale basis. Denk aan deelname aan activiteit van een wijkvereniging, Mantelzorgcafé, Theateravond over opvoeden, Hier ben ik training, algemene voorziening Ambulante begeleiding door Lariks etc.
- Voorliggende voorzieningen zijn voorliggende wetten zoals de Wlz of zorgverzekeringswet.

In 2025 is de werkwijze met ‘experimenten’ die is gestart in 2024 voortgezet. Vanuit alle teams is expertise ingezet met als doel voor veel voorkomende problematiek collectieve oplossingen te ontwikkelen die de inzet van maatwerk voorkomen. Na evaluatie van de initiatieven zijn deze bij positief resultaat geborgd in de dienstverlening. Dit geldt o.a. voor de HB Spellenmiddag, Bij u thuis (huishoudelijke hulp) en Krachtig ouderschap (opvoedtraining). Innovatie gaat door: Eind 2025 is er nieuw aanbod in ontwikkeling.

Nast het in 2025 gestarte collectief aanbod was er natuurlijk het succesvolle bestaande aanbod. In het aanbod maken we onderscheid tussen trainingen, groepen en activiteiten. In onderstaand overzicht trainingen en groepen (exclusief het beweegaanbod, zie Speerpunt Leefstijl en bewegen).

### Activiteiten

Gedurende het jaar zijn er tal van activiteiten voor diverse doelgroepen georganiseerd. Van koffieochtenden en interview voor Maatjesvrijwilligers tot een spetterend zaalvoetbaltoernooi. En van Zorgzame buurten bijeenkomsten tot een Zomerinformatiemarkt. Ook sluiten we aan bij initiatieven van anderen. Zoals activiteiten van wijkverenigingen en het Mantelzorgcafé.

### Overzicht trainingen en groepen

Preventieniveau	Thema	Doelgroep	Groep	Bijeenkomsten	Frequentie
Universele	Opvoeders/Ouders	Ouders/opvoeders	Theateravonden	1 per thema en ± 100 deelnemers per keer	3x per jaar
Selectieve	Weerbaarheid & Emoties	Jongeren	Get Stronger	8 en ± 12 deelnemers per keer	2x per jaar
Selectieve	Weerbaarheid & Emoties	Kinderen	Hier ben ik	8 en ± 8 deelnemers per keer	2x per jaar
Selectieve	Stress thuis	Kinderen	Bij Kameleon Thuis	8 en ± 8 deelnemers per keer	2x per jaar
Selectieve	Echtscheiding	Kinderen	KIES-groep	8 en ± 8 deelnemers per keer	2x per jaar
Selectieve	Sociaal contact & mantelzorg	Jongeren 14-17	Level Up	6 en ± 12 deelnemers per keer	2x per jaar
Selectieve	Sociaal contact & mantelzorg	Jongeren 18 - 24	Level Up	6 en ± 12 deelnemers per keer	2x per jaar
Selectieve	Sociale vaardigheden	basisschoolklassen	Hier zijn wij	8 en ± 28 deelnemers per keer	2 scholen
Selectieve	Zelfstandig wonen - huishouden	Volwassenen	Bij u Thuis	1 per groep en ± 10 deelnemers per keer	4x per jaar
Geïndiceerde	Hoogbegaafdheid	Kinderen	HB Spellenmiddag	8 en ± 14 deelnemers per keer	2x per jaar
Geïndiceerde	Opvoeden	Ouders/opvoeders	Krachtig Ouderschap	6 en 12 deelnemers per keer	3x per jaar



## Professionele ondersteuning

Blijkt na triage dat er professionele individuele ondersteuning nodig is, dan wordt eerst gekeken of ambulante begeleiding door Lariks een oplossing is (zie volgende pagina).

Alternatief is ondersteuning en/of een voorziening via de Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning). Voor kinderen en jongeren tot 18 jaar is er ondersteuning via de Jeugdwet (in specifieke situaties zoals pleegzorg is er verlengde jeugdhulp tot 23 jaar). Lees meer hierover vanaf pagina 9.

### Tijdelijk en gericht op zelfredzaamheid

De ondersteuning wordt afgestemd op de mate waarin de inwoner in staat is zelf regie te voeren en op de complexiteit van de problematiek. In een plan van aanpak wordt vastgelegd wat er nodig is om de situatie op te lossen of te verbeteren. Uitgangspunt daarbij is inzetten op tijdelijke ondersteuning gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid.

### Wachttijden professionele begeleiding Lariks

We spreken van **wachttijd** als een inwoner langer dan zes weken op de aanmeldlijst staat voor de inzet van ondersteuning door Lokaal-, Wmo-of Ambulant Team. Gedurende de wachttijd blijft de contactpersoon van Triage betrokken. Uitgezonderd is casuïstiek waar veiligheid in het geding is (of wordt vermoed). Deze casuïstiek wordt met spoed opgepakt.

Landelijk en regionaal lopen wachttijden op. Lariks wist ook in 2025 de dienstverlening zonder of met minimale wachttijd te realiseren.

- Triage: terugbeltermijn binnen 10 werkdagen
- Ambulant Team: geen wachttijd
- Wmo Team: geen wachttijd bij Lariks, wel bij aanbieders voor huishoudelijke hulp. Voor de algemene voorziening huishoudelijke hulp (AVHH/HH1): 1- 8 maanden. Categorie HH2: 8 maanden. Er is verschil tussen wachttijden voor AV HH/HH1 en HH2. HH2 is opgelopen tot 8 maanden. NB: Niet alle aanbieders hebben een wachtlijst. Sommige inwoners hebben geluk en krijgen direct hulp als zij bellen naar aanbieder.
- Lokaal Team: oplopende aanmeldingen die vanaf het derde kwartaal resulteren in wachttijden van 2 tot 4 weken. Uiteraard worden spoedeisende hulpvragen met voorrang opgepakt.

### Voorziening, begeleiding, specialistische zorg

De ondersteuning kan bestaan uit het inzetten van een voorziening zoals een woningaanpassing of aangepast vervoersmiddel, of uit persoonlijke ondersteuning. In het laatste geval kan dat begeleiding of procesregie zijn door een consulent van Lariks en/of inzet van specialistische hulpverlening of hulp binnen het gedwongen kader (SAVE en Veilig Thuis).

Als de situatie verbetert, wordt de professionele inzet minder en wordt er bijvoorbeeld aanvullend hulp door een vrijwilliger of groepsaanbod ingezet (sociale basis).

### Lariks geeft uitvoering aan Wmo en Jeugdwet

Gemeenten moeten zich houden aan de regels in de Wmo en de Jeugdwet. Gemeenten bepalen zelf hoe de toegang tot ondersteuning en zorg plaatsvindt. Dat betekent dat de toegang en uitvoering tot Wmo en Jeugdwet per gemeente kan verschillen. In gemeente Leusden is Lariks de toegang tot Wmo en Jeugdwet. Andere gemeenten hebben bijvoorbeeld een Wmo loket of een Sociaal Wijkteam.



"Toen we onze oudste aanmeldden bij Lariks rekenden we op hulp voor haar. Het werd anders. Onze dochter deed mee met de HB spelen middagen en wij aan een opvoedtraining.

Eerlijk? We waren niet meteen enthousiast, zagen het nut ervan ook niet. Maar onze consulent overtuigde ons en achteraf zijn we heel blij. We merken thuis echt verschil. We kunnen weer lachen met elkaar."

## Individuele en groepsgerichte ambulante begeleiding

### Algemene voorziening Ambulante begeleiding

Binnen Lariks bieden we ambulante begeleiding als algemene voorziening. Dit betekent dat er geen Wmo of Jeugdwet indicatie voor nodig is. Regionaal valt de dienstverlening onder het project: Minder beschikken, meer begeleiden. Doel hiervan: doelgerichte begeleiding, dichtbij de inwoner met focus op werken aan zelfredzaamheid zo nodig met inzet van sociale basis en collectief aanbod.

### Doelgericht en tijdelijk

Een ambulant begeleider stelt samen met de inwoner een ondersteuningsplan op. Hierin staan concrete resultaten waar de inwoner en zijn/haar ambulant begeleider aan werken. Doel van de begeleiding is dat de inwoner weer zelfstandig verder kan. In de begeleiding wordt ook gekeken naar activiteiten waar de inwoner bij kan aansluiten. Dat kan een activiteit zijn die Lariks organiseert of bijvoorbeeld een activiteit van een wijkvereniging of sportclub. De begeleiding duurt maximaal 1 jaar.

"We doen wat nodig is met als doel dat de inwoner het daarna weer zelf kan zonder professionele ondersteuning."

### Verdeling jeugd - volwassenen

De algemene voorziening ambulante begeleiding is er voor jongeren en voor volwassenen en vermindert de inzet van Jeugdwet en Wmo. Verdeling gestarte trajecten:

- 74 jeugd
- 38 volwassenen

### Groepsgericht neemt toe

De grafiek hiernaast laat een lichte afname van de individuele begeleiding zien. Dit heeft te maken met een toename van de groepsgerichte begeleiding van kinderen en jongeren. En is het resultaat van onze focus op collectiveren (zie ook rode kader).

Alle inwoners krijgen bij afsluiting van de ambulante begeleiding een vragenlijst om hun mening over de dienstverlening te geven.

### Waardering voor onze ambulante begeleiding

**4,8 (van de 5 sterren)**

"Ik heb er meer vertrouwen in dat ik het zelf kan en zit niet direct in zak en as als het een keer niet goed gaat."

"Mijn zelfredzaamheid is behoorlijk vergroot, ik heb inzicht gekregen in hoeveel ik al zelf red of doe."

"Het was super fijn om een sparringpartner te hebben die mij net even dat laatste lichtje liet zien dat ik nodig had of net even met mij mee kon denken. Ik voelde me gezien en gehoord."

"We hebben een hele fijne ervaring gehad met onze begeleidster. Haar specialisme heeft veel impact gehad en was erg fijn."

"Ze luisterde goed naar mijn verhaal en was daadwerkelijk geïnteresseerd. Ik voelde me gehoord en gezien. Ontzettend bedankt Lariks!"

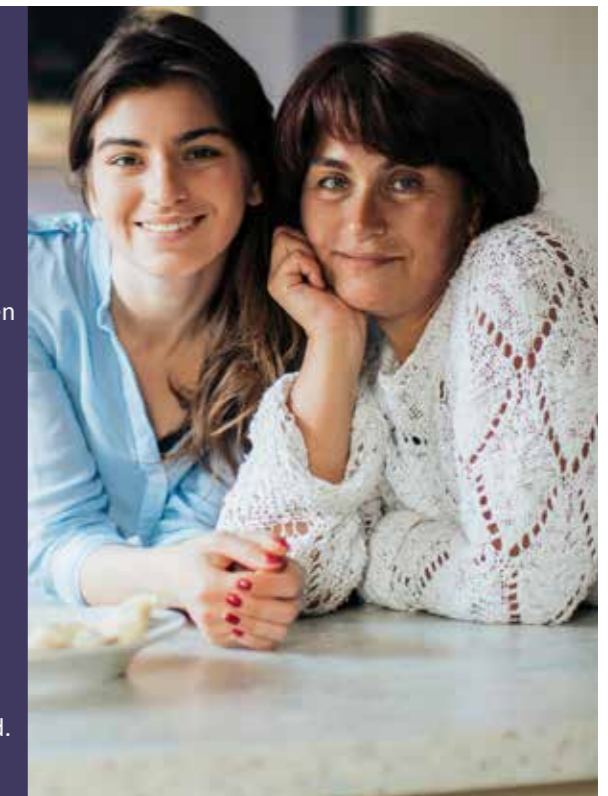
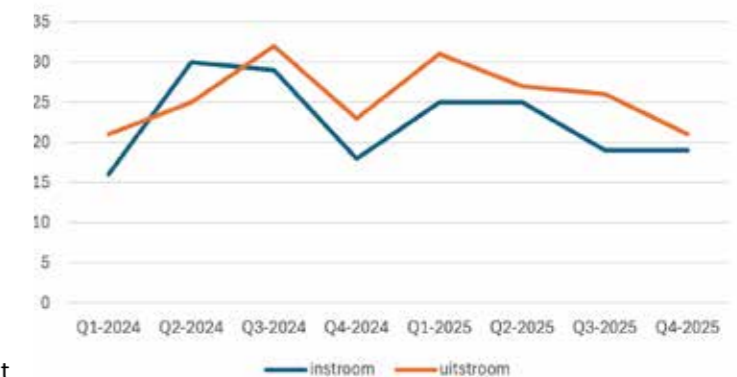
### Groepsaanbod en e-health

Onze ambulant begeleiders stimuleren inwoners om deel te nemen aan een groep als dit passend is bij de hulpvraag. Waar nodig organiseren ze zelf groepsaanbod. Zo is er de succesvolle interventie: HB Spellenmiddag voor kinderen met (een vermoeden van) hoogbegaafdheid. Een ander voorbeeld Level-Up, een contactgroep voor jongeren.

Sinds het najaar zet het team ook e-health in. Dit is een pilot om te onderzoeken welke mogelijkheden e-health biedt in de individuele en groepsgerichte ondersteuning.

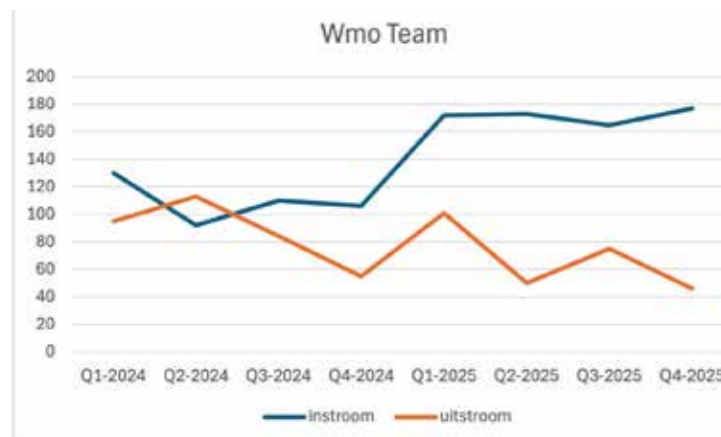
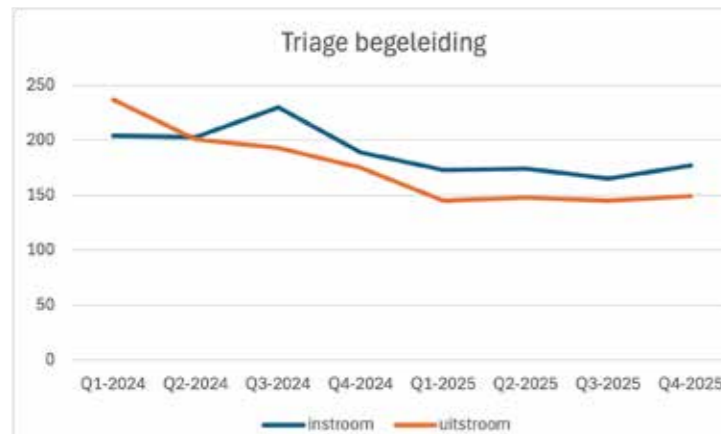
De eerste resultaten hiervan zijn onderdeel van het jaaroverzicht 2025 dat in april gereed is.

### Gestart en afgesloten

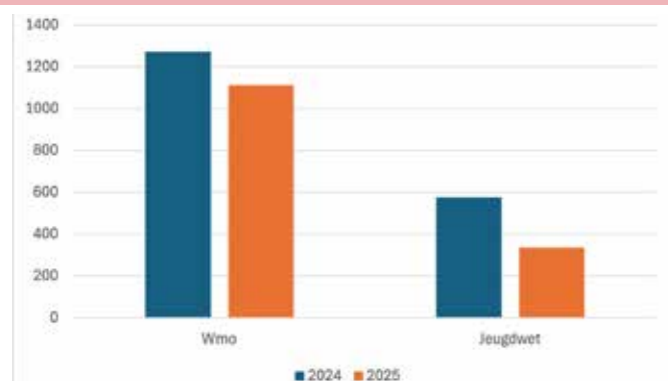


## Inzet Wmo en Jeugdwet

### Gestart en afgesloten



### Beschikkingen Wmo en Jeugdwet



### Toelichting

#### Afname enkelvoudige casuïstiek

- 17% minder instroom van begeleiding door Triage ten opzichte van 2024.
- Ook bij het Wmo team is een afname van de instroom: 9% ten opzichte van 2024.
- 12,5% afname van het aantal Wmo beschikkingen (1.112 in 2025 t.o.v. 1.271 in 2024). Dit is opvallend gezien de dubbele vergrijzing in gemeente Leusden.

#### Toename complexe casuïstiek

- Bij het Lokaal Team is een toename van trajecten van 6% ten opzichte van 2024.
- 42% afname aantal beschikkingen van 576 in 2024 naar 336 in 2025. MetMaya afname 46% (136 versus 252 in 2024).
- Een verklaring voor de toename van onze rol in complexe casuïstiek ligt in de grotere rol die wijkteams als Lariks hebben in de veiligheidsketen.

#### Afname beschikkingen Jeugdwet en Wmo

- Het aantal beschikkingen voor Jeugdwet en Wmo is afgenomen met 21%.

### Ontwikkeling in casuïstiek

Er zijn meerjarige inzichten nodig om trends zichtbaar te maken. Maar de afname van enkelvoudige casuïstiek en de toename van complexe casuïstiek liggen wel in de lijn der verwachting als de sociale basis sterk is en tegelijkertijd de rol van het wijkteam groter wordt door afschaling in onder andere GGZ en veiligheidsketen.

#### Persoonsgebonden budget (pgb)

Inwoners die zelf hun zorg willen regelen kunnen of een aanvraag doen voor een pgb. Ook als er geen passende zorg beschikbaar is, kan pgb worden ingezet.

#### Afgegeven pgb's Wmo in 2025 (2024)

- 50% tarief 12
- 75% tarief 13 (10)
- 90% tarief 18 (15)
- PRG WRV 27 Wmo

#### Afgegeven pgb's Jeugd in 2025 (2024)

- 50% tarief 15
- 75% tarief 21 (12)
- 90% tarief 82 (69)

## Inzet Wmo en Jeugdwet

### Duur inzet Lariks

Wij helpen inwoners weer op weg. Doen dat vanuit een focus op zelfredzaamheid. Daarom is onze betrokkenheid tijdelijk. Hoe lang we betrokken zijn verschilt per situatie. In samenwerking met de regio werken we aan het inzichtelijk maken van de doorlooptijd van onze inzet.

### Uitstroom inzet Lariks

#### Uitstroom Lokaal Team

- 84% zelfstandig verder en/of met inzet sociale basis
- 12% inzet maatwerkvoorziening
- 4% inzet Veilig Thuis

#### Uitstroom Team Triage

- 83% zelfstandig verder en/of met inzet sociale basis
- 15% inzet maatwerkvoorziening
- 1,7% overleden
- 0,3% inzet Veilig Thuis

#### Uitstroom Wmo Team

- 50% zelfstandig verder en/of met inzet sociale basis
- 44% inzet maatwerkvoorziening
- 6% overleden/verhuisd

“Als gezin zaten we diep, maar het team van Lariks liet ons zien dat verandering mogelijk was. En bood de juiste ondersteuning. Dat gaf ons als ouders de kracht én de hoop om door te zetten.”



Sinds 2024 neemt Lariks' rol in de veiligheidsketen toe. Dit is onder meer het gevolg van de Hervormingsagenda Jeugd en wachttijden bij gespecialiseerde hulpverlening zoals Save/Veilig Thuis.

### Toename complexe problematiek

We hebben te maken met:

- Regionale en landelijke verschuivingen in de veiligheidsketen zoals het Toekomstscenario Jeugd- en gezinsbescherming waarmee wijkteams taak hebben in casuïstiek rondom (on)veiligheid
- Toename GGZ problematiek; vereenzaming, vervuiling, verward gedrag
- Toename conflictueuze echtscheidingen
- Personeelstekorten bij crisisdiensten en ketenpartners

### Expertise Veiligheid

Lariks geeft uitvoering aan SAVE begeleidingstaken. Om dit zorgvuldig en effectief te kunnen doen is in 2025 binnen het Lokaal Team de expertise Veiligheid ingericht. Een aantal consultants biedt naast hun 'gewone' werkzaamheden SAVE begeleiding aan inwoners en gezinnen waar veiligheidsissues spelen. De consultants met deze expertise brengen de onveiligheid (zowel acute als chronische) in kaart en richten zich op het herstellen van de (directe) veiligheid.

Zij treden op als procesregisseur veiligheid en stellen veiligheidsvoorwaarden, een veiligheidsplan en indien nodig een plan van aanpak op.

Eind 2025 is de nieuwe werkwijze ontwikkeld en geïmplementeerd. Vanaf 2026 zal een pilot starten waarin wordt gewerkt volgens de TOP3 methode.

### Gedragwetenschapper

In het tweede kwartaal is een gedragwetenschapper gestart. Casuïstiek waarbij de Gedragwetenschapper betrokken wordt:

- Suïcide
- Gesloten opname
- Verwaarlozing kind(eren)
- Meldcode
- Pleegzorg
- Complexe echtscheiding
- Thuiszitters

### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De eerste check bij een hulpvraag is of er kinderen zijn betrokken en of veiligheid wordt bedreigd. Is dat het geval dan werken we volgens de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

- 28 keer Meldcode doorlopen
- 11 keer melding bij Veilig Thuis
- 66 door Veilig Thuis doorgezette meldingen naar Lariks (62 in 2024)

### Meld- en Adviespunt Bezorgd

Het Meldpunt is een landelijk initiatief van de GGD en is er voor inwoners die zich zorgen maken over iemand met verward gedrag. Meldingen komen bijvoorbeeld van de politie, van familie of van buurtbewoners.

De meldingen die worden doorgezet naar Lariks worden opgepakt door Triage. Afhankelijk van de situatie varieert de inzet van een verhelderingsgesprek tot en met een individueel ondersteuningstraject door het Lokaal Team omdat er sprake is van verminderde regie/regieverlies en/of veiligheidsissues.

- 78 meldingen over 58 unieke personen (70 over 43 in 2024).

Van deze meldingen gingen er 8 om woonhygiënische problematiek. Er waren 2 meldingen in het kader van de Wet verplichte GGZ (Wvvgz).

### Groei organisatie

Met de toename van het aantal taken in het sociaal domein, groeit ook het aantal medewerkers van Lariks.

- Totaal aantal medewerkers eind 2025: 69
- Aantal fte: 52,61 (47,89 eind 2024)

### Nieuwe mensen en functies

#### • Teamleider Team Samenleving

Per 1 maart is een nieuwe teamleider met ruime leidinggevende en bestuurlijke ervaring in het welzijn en sociaal werk gestart.

#### • Gedragwetenschapper gestart

Per 1 april is een interne kandidaat met de juiste kwalificaties gestart in deze nieuwe belangrijke rol.

#### • Nieuwe taak: consultants Veiligheid

Na belangstellingsgesprekken met huidige medewerkers Lokaal Team zijn per 1 september 5 consultants aangesteld voor een totaal van 48 uur per week voor specifieke Veiligheidstaken.

#### • Jongerenwerk versterkt

In juli is een ervaren jongerenwerker gestart. Zijn aanstelling past goed bij de plannen om Lariks te versterken in de sociale basis.

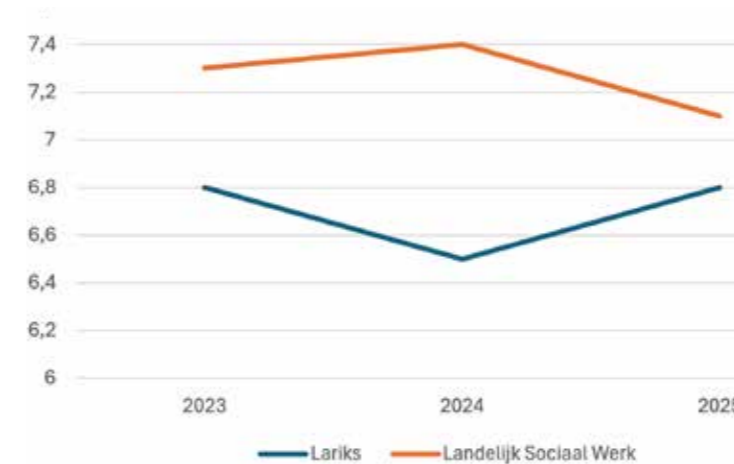
Daarnaast zijn er nieuwe collega's geworven voor diverse functies.

### Vacatures

In 2025 zijn 7 vacatures succesvol en allen binnen termijn vervuld. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt een mooi resultaat. Alleen voor tijdelijke vacatures werd een beroep gedaan op detacheringbureaus. De overige vacatures zijn vervuld door te werven via social media en (online) netwerken en tegen zeer beperkte kosten via vacaturesites. Onze medewerkers vervullen daarin een krachtige ambassadeursrol!

### Ziekteverzuim

In 2025 nam het ziekteverzuim toe. Deze stijging hangt vooral samen met enkele langdurige ziektegevallen die niet werkgerelateerd zijn. Uiteraard worden alle stappen en richtlijnen uit de Wet verbetering poortwachter zorgvuldig en vanzelfsprekend



opgevolgd om een zorgvuldig en effectief re-integratieproces te waarborgen.

### Preventief Medisch Onderzoek (PMO)

In het najaar is aan alle medewerkers deelname aan een PMO aangeboden. Organisaties zijn wettelijk verplicht Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek uit te voeren. Een PMO is een PAGO, uitgebreid met een 'health check'. Het enthousiasme voor deelname was groot 85% vulde de vragenlijst in, 68% deed mee aan de health check. De uitkomsten worden begin 2026 geanalyseerd.

### Jaarverslag Vertrouwenspersoon

Wij vinden het belangrijk dat medewerkers laagdrempelig contact kunnen opnemen met de vertrouwenspersoon wanneer dat nodig is. Daarom staan de contactgegevens duidelijk vermeld op de homepage van ons intranet en herinneren we medewerkers regelmatig aan deze mogelijkheid.

In 2025 heeft de vertrouwenspersoon van Lariks kennisgemaakt met de bestuurder en met de OR.

Er zijn in 2025 geen meldingen gedaan bij de vertrouwenspersoon.

### Scholing en opleiding

Per kalender jaar wordt er een scholings-opleidingsplan vastgesteld. Aan het scholings-opleidingsplan is een begrotingsplan gekoppeld.

Het scholingsaanbod is onderverdeeld in drie categorieën:

- Scholingen verplicht in dit kalenderjaar: Scholing Wettelijke kaders en organisatie - ontwikkelingen.
- Scholingen verplicht voor nieuwe medewerkers. Nodig om het dagelijkse werk uit te voeren volgens de (landelijke) richtlijnen.
- Terugkerende verplichte scholingen: Scholingen die herhaald dienen te worden volgens een vastgestelde frequentie in het kader van wettelijke voorwaarden voor de borging van de kwaliteit van de ondersteuning.

### Na je pensioen bijspringen in je team of als vrijwilliger aan de slag

Christien en Lilian gingen in 2025 met pensioen. Christien nam afscheid na vele jaren als consultant Wmo. Lilian was het gezicht van Lariks achter de balie.

Toen het Wmo team tijdelijk krap zat, was één telefoontje genoeg. Christien springt bij.

En Lilian? Die gaat gewoon door met het organiseren van Paaslunches en Kerstdiners voor inwoners, maar nu als vrijwilliger.

Welzijn begint bij nabijheid, aandacht en het gevoel dat je ertoe doet. Wanneer mensen zich gezien en gesteund voelen, groeit hun veerkracht en ontstaat ruimte om zelf richting te geven aan het leven. Dat is precies waarom in onze naam – Lariks welzijn en zorg – welzijn bewust voorop staat. Het is de basis van waaruit we werken. Team Samenleving speelt daarin een onmisbare rol: zij zijn dagelijks in de wijken aanwezig, kennen de verhalen achter de voordeur en brengen mensen, ideeën en initiatieven bij elkaar. Zo bouwen we aan een netwerk waarin inwoners elkaar weten te vinden en waarin professionele zorg pas in beeld komt wanneer dat echt nodig is.

### Over Team Samenleving

Team Samenleving geeft uitvoering aan de welzijnstaken van Lariks. Het team heeft meerdere aandachtsgebieden die voortvloeien uit het beleidskader van gemeente Leusden.

- Rondkomen
- Mantelzorg
- Opvoeden en opgroeien
- Vrijwilligers
- Verbindende netwerken
- Vitaal leven, leefstijl en bewegen

### Impuls aan Team Samenleving

Gezien het belang van de sociale basis en welzijnswerk zijn we blij dat we in 2025 een impuls hebben kunnen geven aan Team Samenleving.

- Per maart 2025 is een nieuwe teamleider gestart. Hij heeft ruime ervaring in het welzijnswerk en was onder meer directeur van Welzijn Putten. Halverwege het jaar is het team versterkt met een ervaren jongerenwerker.
- Naast deze menskracht werd halverwege het jaar duidelijk dat voor 2026 een extra subsidie 'Versterken sociale basis' kan worden ingezet en dat Lariks de coördinatie van ontmoetingsplek De Bron per 2026 zal overnemen van Abrona.
- De implementatie van DAS, het nieuwe registratiesysteem voor onze welzijnsactiviteiten was eind 2025 bijna afgerond. Dit systeem komt tegemoet aan de wens van de medewerkers om de registratie te automatiseren, zorgt voor eenduidige registratie en verbetert onze managementinformatie. Hiermee geven we een kwaliteitsimpuls aan het monitoren van onze welzijnsactiviteiten. NB: We doen nu voor het eerst verslag vanuit dit nieuwe systeem. Doordat er andere keuzes zijn gemaakt (of mogelijk waren) bij de inrichting van het systeem zijn niet alle uitkomsten één op één vergelijkbaar met voorgaande jaren.



### Hoe onze activiteiten bijdragen aan speerpunten beleidskader

Met een breed aanbod van activiteiten en ontmoetingen werd zichtbaar bijgedragen aan de speerpunten van het beleidskader van gemeente Leusden. Het overzicht van 2025 laat zien hoeveel inwoners we bereikten. Talloze momenten waarop mensen en organisaties elkaar vonden, ondersteund werden of zelf in beweging kwamen.

#### Versterken van de samenleving

Wat deze inzet zo waardevol maakt, is dat één activiteit vaak op meerdere speerpunten tegelijk effect heeft. Zo werkt Lariks met elke activiteit niet alleen aan het realiseren van beleidsdoelen, maar vooral aan het versterken van een gemeenschap waarin mensen elkaar weten te vinden en mee kunnen doen.

Met activiteiten bijdragen aan speerpunten	
<b>Totaal 193</b> Aantal activiteiten uitgevoerd door Lariks	<b>Totaal 832</b> Aantal deelnemers aan activiteiten uitgevoerd door Lariks
39 Aantal activiteiten Speerpunt <b>Rondkomen</b>	114 Aantal deelnemers aan activiteiten Speerpunt <b>Rondkomen</b>
35 Aantal activiteiten Speerpunt <b>Wonen en Zorg</b>	154 Aantal deelnemers aan activiteiten <b>Wonen en zorg</b>
110 Aantal activiteiten Speerpunt <b>Verbindend Netwerk</b>	462 Aantal deelnemers aan activiteiten Speerpunt <b>Verbindend Netwerk</b>
12 Aantal activiteiten Speerpunt <b>Vrijwilligers</b>	222 Aantal deelnemers aan activiteiten Speerpunt <b>Vrijwilligers</b>
6 Aantal activiteiten Speerpunt <b>Leefstijl Sport Bewegen</b>	12 Aantal deelnemers aan activiteiten Speerpunt <b>Leefstijl Sport Bewegen</b>
24 Aantal activiteiten Speerpunt <b>Opvoeden en opgroeien</b>	109 Aantal deelnemers aan activiteiten Speerpunt <b>Opvoeden en opgroeien</b>
3 Aantal activiteiten Speerpunt <b>Integratie</b>	27 Aantal deelnemers aan activiteiten Speerpunt <b>Integratie</b>

**Speerpunt 1 Rondkomen**

Lariks heeft in alle teams een doorlopende lijn waar inwoners ondersteund worden op financieel gebied. Lariks en gemeente Leusden hebben besloten om, naast de reeds bestaande dienstverlening, extra in te zetten op rondkomen en geldzorgen. Het niet kunnen rondkomen heeft namelijk een grote invloed op andere leefgebieden. Omdat op geldzorgen een taboe rust, is laagdrempelig aanbieden van de hulp belangrijk. Rondkomen en hulp bij geldzorgen zijn dan ook terugkerende onderwerpen in communicatie. De signalerende rol van doorverwijzers is daarin een belangrijke.

Van de hulpvragen die bij Lariks binnenkomen gaat zo'n 6% over geldzaken. Omdat de financiële situatie en eventuele geldzorgen worden meegenomen in een triage gesprek, kan ook een andere hulpvraag leiden tot inzet van ondersteuning door vrijwilligers, professionals of de aanvraag van een regeling zoals het Kindpakket.

We werken nauw samen met klantmanagers Werk en Inkomens, schuldhulpverleners Stadsring, Sociaal Juridische Dienstverlening (SJD), Geldloket, Doorstroompunt en de Coach Participatie en inkomen. De lijnen tussen consultants en de ketenpartners zijn kort. Medewerkers van de organisaties zijn (deels) een aantal dagdelen bij Lariks aanwezig. Daarnaast is hulp van vrijwilligers onmisbaar. De coördinatie van de vrijwillige hulp bij rondkomen met het SMS en de uitvoering van de regelingen zijn belegd bij Team Samenleving.

**Uitvoering regelingen**

**Kindpakket gemeente Leusden**

Aantal pakketten: 115 (108 in 2024)

Top 3 aanvragen

- 1. Kledingbon 86 (76)
- 2. Luiers 13 (2)
- 3. Schoolkostenbon 10 (14)

**Jeugdfonds De Boom**

Aantal aanvragen: 111 kinderen uit 77 gezinnen (114/87 in 2024)

Aantal uitbetalingen: 291

Top 3 aanvragen

- 1. Zwemles
- 2. Voetbal
- 3. Sportschool (fitness, kickboksen)

**Fiets voor de brugklas**

10 kinderen een fiets, dankzij de in 2025 gestarte actie van Jeugdfonds De Boom.

**Sportpas volwassenen**

Aantal afgegeven: 98 (90)

**OV dalkorting**

Aantal afgegeven: 47

**Tegemoetkoming chronisch zieken en beperkten**

Aantal afgegeven: 137 (148)

**Zwemles volwassenen**

Aantal afgegeven: 11

**Fondsenoverleg**

In gemeente Leusden zijn diverse fondsen die financiële bijdragen beschikbaar stellen. Op initiatief van Lariks zijn deze fondsen in kaart gebracht, is er een jaaroverzicht met acties van diverse instanties gemaakt en zijn er overleggen (4) met fondsen geweest.

We hebben dankzij initiatieven uit samenleving en bedrijfsleven weer diverse mensen blij mogen maken met vrijkaartjes voor Theatervoorstellingen (AFAS en De Tuin), kerstpakketten voor minima en gezinnen met een minimuminkomen voor het kerstdiner van Matt&Co en Qlichef.

**Campagne Grip op geld**

Eind 2025 ging de campagne Grip op je geld van start. Dit is een samenwerking tussen gemeente Leusden, Geldloket en Lariks.



**Wethouder Treep:**

“Met deze campagne willen we mensen helpen die met veranderende financiën te maken krijgen. Denk aan 18 worden, een scheiding of het krijgen van kinderen. Het heeft allemaal effect op het financiële plaatje. Veel huishoudens zijn financieel kwetsbaar. Dit zijn ook mensen met een goede baan. Weet u eigenlijk hoe u er financieel voor staat? Heeft u een buffer? We willen met de campagne Grip op je geld inwoners bewust maken van deze vragen.”

De eerste uiting van de campagne is gericht op jongeren die 18 worden. Via het netwerk van onze jongerenwerker werd een Leusdens jongere bereid gevonden het ontwerp van de verjaardagskaart te maken die voortaan bij elke jongere op de deurmat valt.

**Speerpunt 1 Rondkomen**

**Hulp via het SMS (Sociaal Maatschappelijk Steunpunt)**

Sociale basisvoorziening: coördinatie en vrijwilligersbegeleiding en -werving door Lariks.

**Wat doen we?**

Met inzet van getrainde vrijwilligers ondersteunen wij inwoners bij financiële en administratieve vragen of problemen.

**Hoe doen wij dat?**

We onderscheiden de volgende vormen van ondersteuning:

- Thuisadministratie: Inwoners worden geholpen met het op orde krijgen en houden van hun eigen financiële administratie. In sommige gevallen worden inwoners geholpen om hun financiële administratie te ordenen zodat deze snel aan de schuldhulpverlening kan worden overgedragen. Ook vragen n.a.v. huurschulden worden binnen de thuisadministratie opgepakt.
- Inloop: een laagdrempelige manier om inwoners preventief te ondersteunen op het gebied van financiën en administratie.
- Belastinghulp: Het Belastinghulp is voor inwoners met een laag inkomen hebben en die hulp nodig hebben bij hun digitale aangifte. Inwoners kunnen zich vanaf 1 februari aanmelden. De afspraken vinden plaats tussen begin maart en 1 mei. Daarna kunnen nog binnenkomende vragen ook binnen het SMS worden afgehandeld.

**Maatschappelijke effecten, o.a.:**

- Vroegsignalering m.b.t. financiële problematiek en/of andere hulpvragen.
- Vergroten zelfredzaamheid.
- Inzicht in de financiële situatie.
- Preventie m.b.t. olopende schulden.
- Bestaanszekerheid verstevigen.

**Signaal: Complexiteit vragen neemt toe**

**Hulp door de vrijwilligers van SMS - signalen**

- De complexiteit van hulpvragen bij het SMS neemt toe. Mensen proberen vaak eerst zelf problemen op te lossen, maar als dat niet lukt, moeten vrijwilligers corrigeren en herstellen. Dit kost veel tijd, vooral vanwege lange telefonische wachttijden bij instanties waarmee gebeld moet worden.
- Klanten bewaren hun documenten steeds vaker op hun telefoon, wat het proces vertraagt. Vrijwilligers moeten wachten tot de juiste e-mails zijn gevonden en missen soms essentiële informatie.
- Er is behoefte aan meer professionele ondersteuning, omdat de SJD'er nu slechts bij één van de drie inloopspreekuren aanwezig is. Dit beperkt de begeleiding voor vrijwilligers, die met steeds ingewikkeldere casussen te maken krijgen.

**Inloopspreekuur**

Aantal bezoeken: 315 (373 in 2024)

**Budgetcoaching:**

Aantal aanvragen: 32 (17 in 2024)  
\* aantal is exclusief budgetcoaching inburgering

**Belastinghulp i.s.m. ouderenbonden door team van 12 geschoolde vrijwilligers**

Hulp bij aangifte: 230 (198 in 2024)  
Hulp tijdens spreekuur: 50 (48 in 2024)

Opvallend is dat er dit jaar meer mensen zijn doorverwezen via Lariks consultants, de telefoniste en het triagetteam van Lariks.



Bart, Esmeralda en Paul zijn al jaren vertrouwde en betrokken vrijwilligers van het SMS. Zij hebben al zoveel mensen weer op weg geholpen!

## Speerpunt 2 Mantelzorg

Mantelzorgers spelen een onmisbare rol in onze samenleving. Dag in, dag uit zetten zij zich in voor een naaste die hulp nodig heeft. Dit kan veel voldoening geven, maar het is ook intensief en soms zwaar. Daarom is het essentieel dat mantelzorgers zich gezien en gewaardeerd voelen. Herkenning en erkenning van hun inzet zijn niet alleen belangrijk voor hun welzijn, maar ook voor het volhouden van de zorg op de lange termijn. Lariks biedt individuele en collectieve ondersteuning aan mantelzorgers

### Wat doen we?

Van de hulpvragen die bij Lariks binnenkomen gaat zo'n 4% over mantelzorg en/of respijtzorg. Omdat mantelzorg (en mogelijke overbelasting van een mantelzorger) een van de checks is in een triage gesprek, kan ook een andere hulpvraag leiden tot inzet van mantelzorgondersteuning. Dat kan zijn door inzet van hulp door een vrijwilliger zoals een Maatje voor de persoon waarvoor wordt gezorgd, of de algemene voorziening dagbesteding bij Hof van Leusden. De mantelzorger kan dan even 'vrijaf nemen'. Ook verwijzen of begeleiden we de mantelzorger naar het collectieve aanbod zoals het Mantelzorgcafé en activiteiten van de wijkverenigingen. Daarnaast zijn er situaties waarin de inzet van hulp via de Wmo een oplossing is om overbelasting te voorkomen.

### Hoe doen we dat?

- Informatie en advies.
- Activiteiten voor mantelzorgers en jonge mantelzorgers. Daarbij werken we waar mogelijk samen met wijkverenigingen, vrijwilligers, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven.
- Mantelzorgwaardering: uitvoering van het Mantelzorgcompliment voor volwassenen en kinderen/jongeren. Het compliment voor jonge mantelzorgers (JMZ) wordt persoonlijk uitgereikt.
- Erkenning en herkenning: met de nieuwsbrief Mantelzorg, artikelen in de lokale pers en op social media en geven we aandacht aan mantelzorg in brede zin.
- Passende ondersteuning; collectief met groepsaanbod en zo nodig individueel.

## Geen dag van de Mantelzorg, maar een week!

WEEK VAN DE MANTELZORG  
in gemeente Leusden

Kom langs en geniet van een moment voor jezelf!

Zorgt u voor een ander?  
Speciaal voor u zijn er gezellige en inspirerende activiteiten. Het overzicht staat op de achterzijde.

U bent van harte welkom!



### Een greep uit de activiteiten in 2025

Bij alle activiteiten is een mantelzorgconsulent van Lariks aanwezig voor vragen, tips en advies.

- Mantelzorgontmoeting in het groen: met andere mantelzorgers en zorgvragers genieten van de Vlinder- en bijentuin.
- Mantelzorgconferentie
- Café Doodgewoon - Mantelzorg
- Week van de jonge mantelzorger: diverse activiteiten voor kinderen en jongeren.
- Week van de Mantelzorg; elke dag een of meer activiteiten in samenwerking met diverse organisaties. Van high tea bij 't Hamersveld tot bezoek aan de markt met de Lariks bus
- Uitreiking JMZ (compliment voor jonge mantelzorgers)
- Ontmoetingsmoment voor ouders kind met meerzorg
- LevelUp! groep voor jonge mantelzorgers (14 - 24 jaar)
- Bij de Kameleon Thuis (groep voor jonge mantelzorgers en kinderen met spanningen thuis 4 - 12 jaar)
- Mantelzorgcafé in samenwerking met De Deel en Huiskamer van Leusden

Aantal mantelzorgcomplimenten: 478 (511 in 2024)  
Aantal complimenten JMZ: 183 (145 in 2024)

### Terugblik Mantelzorgconferentie: 'Noodzaak mantelzorgondersteuning breed onder de aandacht gebracht'



### Mantelzorgconferentie: samen bouwen aan een zorgzaam Leusden

Op 23 september 2025 kwamen in De Korf mantelzorgers, professionals, vrijwilligers en beleidsmakers samen voor een inspirerende conferentie over de toekomst van mantelzorg in Leusden. Centraal stond de vraag hoe we mantelzorg gezamenlijk kunnen organiseren en versterken. Het programma bood een mix van ontmoeting en inhoud. Terugspeeltheater gaf herkenning en luchtigheid, terwijl rondetafelgesprekken ruimte boden om ervaringen en ideeën uit te wisselen. In een paneldiscussie werd verkend wat er nodig is om Leusden 'mantelzorgproof' te maken. De conferentie was een initiatief van het Informatiepunt Huiskamer van Leusden, in samenwerking met Lariks welzijn en zorg, mantelzorgcafé De Deelgenoten en de gemeente. De bijeenkomst bouwde voort op signalen en verhalen die het afgelopen jaar in het mantelzorgcafé zijn gedeeld en vormde een waardevolle stap richting betere ondersteuning van mantelzorgers in onze gemeenschap.

## Speerpunt 3 Opvoeden en opgroeien

We zetten in op vroegtijdige en passende ondersteuning van ouders en kinderen. We normaliseren en stimuleren het gebruik van algemene voorzieningen en collectief aanbod en bieden tijdige passende ondersteuning gericht op veilig en kansrijk opgroeien. Team Samenleving, Team Ambulant, Team Triage en het Lokaal Team spelen een belangrijke rol in de ontwikkeling van vraaggericht aanbod en in het verzorgen van de begeleiding en training van de deelnemers aan de groepen.

Groepsaanbod voorkomt vaak de inzet van individuele begeleiding of maakt individuele begeleiding minder intensief. Op [www.lariks-leusden.nl](http://www.lariks-leusden.nl) is in 2025 op de homepage een directe link naar zoeken in het groepsaanbod gemaakt. Hier werd 1.539 keer gebruik van gemaakt.

### Groepsaanbod voor kinderen en jongeren

#### Bouwen aan je zelfvertrouwen met Hier ben ik!

De preventieve Hier ben ik! training leert kinderen steviger in hun schoenen te staan. De groepen zitten elke editie (voor en najaar) vol en kinderen gaan met een gevulde map en stevig staand zelf verder.

Aantal groepen: 2 reeksen van elk 8 bijeenkomsten

Aantal deelnemers: 16

#### Omgaan met echtscheiding ouders

Voor kinderen is het fijn herkenning te vinden bij andere kinderen. In de KIES (Kinderen In een Scheiding) groep leren kinderen onder professionele begeleiding en met andere kinderen beter omgaan met de scheiding.

Aandachtspunt blijft het motiveren van de gescheiden ouders om mee te doen. De ouderbijeenkomsten zijn verplicht.

Aantal groepen: 2 reeksen van elk 8 bijeenkomsten

Aantal deelnemers: 14

#### Omgaan met stress thuis

Voor kinderen waarbij er thuis stress is, bijvoorbeeld door ruzies, een ziek gezinslid of geldzorgen is er Bij Kameleon Thuis. De groep is een veilige plek waar ze spelenderwijs leren omgaan met emoties. Ze kunnen er ervaringen delen en krijgen een extra steuntje in de rug.

Aantal groepen: 2 reeksen van elk 8 bijeenkomsten

Aantal deelnemers: 12

#### HB Spellenmiddag

Samen spellen spelen én kinderen ontmoeten die qua ontwikkeling bij elkaar passen. Voor kinderen van 6 t/m 12 jaar die (vermoedelijk) meer- of hoogbegaafd zijn. Ze krijgen hulp bij iets wat ze willen leren of beter willen kunnen.

Aantal groepen: 3 reeksen van elk 7 bijeenkomsten

Aantal deelnemers: 32

#### Thuiszitter na deelname aan HB spellenmiddag: 'Ik wil nu weer naar school'

**Get Stronger! Praten en omgaan met emoties en groepsdruk**  
Voor jongeren die hulp kunnen gebruiken bij sociale contacten, emoties en het omgaan met dat wat op hun pad komt zijn er de Get Stronger groepen.

Aantal groepen: 3 reeksen van elk 8 bijeenkomsten

Aantal deelnemers: 24

### Level-Up

Samen koken, eten, praten en leuke dingen doen: dát is Level Up. Jongeren (14 - 24 jaar) bepalen samen welke activiteiten worden georganiseerd. Level Up is speciaal voor jonge mantelzorgers en jongeren die bekend zijn bij team Ambulant.

Deelnemers stromen in als nodig en uit als kan.

Aantal deelnemers: gemiddeld 12 per bijeenkomst.

**Deelnemer: "We zien elkaar bij Level-Up, dus één-op-één begeleiding heb ik deze week niet nodig".**



### Groepsaanbod voor ouders en opvoeders

#### Opvoeden is ook SAMEN leren

Vanuit die visie organiseren we voor ouders/opvoeders de training Krachtig Ouderschap. De training is gebaseerd op het gedachtegoed van Verbindend Gezag en bestaat uit 6 bijeenkomsten. In 2025 werd de training twee keer gedaan. Voor 2026 staan vier edities gepland.

Ouders die bekend zijn bij Lariks krijgen de training aangeboden als deze past bij hun hulpvraag. Vaak is er motiverende gespreksvoering nodig om ouders te overtuigen dat er meedoen werkt. Bijvoorbeeld omdat ze verwachten dat er individuele begeleiding voor hun kind wordt ingezet. In plaats daarvan gaan ze zelf aan de slag en ontwikkelen ze samen met andere ouders hun opvoedvaardigheden.

**"We versterken de ouders als opvoeders en dat haalt het beste uit het hele gezin"**

**Inge de Kruijff, een van de begeleiders van Lariks, ziet ouders tijdens deze training groeien in hun rol als opvoeder. Dat heeft effect op de sfeer thuis en op het gedrag van de kinderen.**

"Als ouder wil je het beste voor je kind. Daardoor is de focus vaak op wat je beter zou willen, of wat niet goed gaat. Dit merken wij ook in de vragen die wij bij Lariks van ouders krijgen. Als ouder kan je je regelmatig machteloos voelen. Je weet niet wat prioriteit heeft, bent het niet met elkaar eens of je worstelt met het bewaken van grenzen: 'Mijn kind gaat z'n eigen gang', 'Ons kind is druk en chaotisch', 'We kunnen toch niet alles maar goedvinden?'

Gedrag kun je niet los zien van het gezin in zijn geheel. Daarom kijken wij niet alleen naar het kind, maar juist naar de dynamiek tussen ouders, bonusouders en kinderen. Dat staat centraal in de training Krachtig Ouderschap."

## Speerpunt 3 Opvoeden en opgroeien

### Veel belangstelling voor theater

In 2025 organiseerden we meerdere theateravonden voor ouders en opvoeders. NIX18, oftewel hoe ga je het gesprek aan over het gebruik van middelen zoals alcohol en drugs. En Praten met je puber; hoe blijf je in gesprek en in verbinding met je kind als in brein en lijf van alles verandert.



Net als vorig jaar waren de avonden in een mum van tijd volgeboekt. Aan de hand van de herkenbare scènes die de acteurs op het toneel zetten, ontstond mooie interactie met de zaal. De theateravonden ondersteunen de gemeentelijke campagne StayFresh033.

### Klapper in december

Om meer jongeren in beeld te krijgen en het contact te versterken, organiseerden we in december een spraakmakend zaalvoetbaltoernooi in Sporthal De Korf voor jongeren van ± 14 tot 18 jaar. Meer dan 100 kinderen en jongeren deden mee. Als speler of supporter. Ook de amv-ers (alleenreizende minderjarige vluchtelingen) waren goed vertegenwoordigd. De grote klapper: Soufiane Touzani was erbij en nam alle tijd om zijn skills te laten zien en met de jongeren te praten.



### Opvoeden is niet alleen voor ouders en school

“Opvoeden gebeurt niet alleen thuis of in de klas,” stelt Roel Brinkman, buurtsportcoach bij Lariks. “Ook de sportclub is een plek waar je leert samenwerken, omgaan met stress en jezelf ontdekken. Het goede nieuws: steeds meer clubs en trainers zijn zich bewust van die rol en wij werken met hen aan manieren om die rol nóg beter te vervullen.”

Ben je een sporter die voor medailles gaat, dan zit je meestal goed. Maar wie vooral komt voor gezelligheid en contact, haakt vaak af. Roel: “Veel jongeren stoppen rond



### Versterking Jongerenwerk

In 2025 werd het team versterkt met Ibrahim. Zijn werkplek is daar waar de jongeren zijn: op straat, bij sportclubs, en ook in Amersfoort, waar veel Leusdense jongeren naar school gaan.

Samen met jongeren organiseert Ibrahim activiteiten. Op de vraag hoe hij contact legt met jongeren antwoordt hij:

“Meestal stel ik de vraag: Hoe ziet jouw ideale buurt eruit? Dan krijg je geweldige antwoorden. Vaak hebben ze al lange tijd een wens. Een activiteit, een ontmoetingsplek, iets met sport of muziek, maar ze weten niet hoe ze die kunnen realiseren. Door samen te kijken wat haalbaar is, blijkt vaak dat er meer kan dan de jongeren denken. Het is geweldig om samen aan de slag te gaan en te zien wat het met de jongeren doet als het lukt.”

#### Voor de hele buurt

De meeste jongeren denken in eerste instantie aan zichzelf, maar hun ideeën komen vaak de hele buurt ten goede. Daarom is luisteren naar jongeren zo belangrijk. Samen kun je dan iets moois neerzetten. Dat geeft voldoening.”

Ibrahim heeft in de paar maanden die hij bij Lariks werkt, veel jongeren leren kennen. Onder meer dankzij de activiteiten die hij voor en met ze organiseert en omdat hij daar is waar jongeren zijn: op straat, bij de sportvereniging etc. In 2026 wordt het jongerenwerk verder versterkt vanuit de subsidie 'Versterken sociale basis' die vanaf januari '26 wordt ingezet.

hun 13e met sporten bij een club. Juist voor die leeftijdsgroep kan een club hét verschil maken als plek voor persoonlijke groei.” Wat voor sportclubs geldt, geldt ook voor buurthuizen en culturele initiatieven.

#### Gezel Padel

Een mooi voorbeeld van aanbod gericht op ontmoeten is Gezel Padel, in samenwerking met TPV Lockhorst. Voor meiden van 13 tot ± 15 jaar die niet per se willen winnen, maar liever een maatje vinden. Het draait het om plezier, verbinding en jezelf kunnen zijn.”

## Speerpunt 4 Vrijwilligers

Maar liefst 51,5% van de inwoners geeft aan actief te zijn als vrijwilliger. Dat is aanzienlijk hoger dan het landelijk gemiddelde van 43,9%. Tegelijkertijd merken we ook in Leusden dat het vinden van vrijwilligers niet altijd vanzelf gaat. Lariks ondersteunt zowel vrijwilligers als vrijwilligersorganisaties; deze dienstverlening is belegd bij Team Samenleving. In 2025 resulteerde deze inzet, naast het werk van de vrijwilligers zelf, in 12 activiteiten met in totaal 222 deelnemers.

### Vrijwilligers Lariks

Aan Lariks zijn ± 150 vrijwilligers verbonden. Zij zijn actief voor de vrijwilligersprojecten die Lariks organiseert en coördineert:

- AutoMaatje
- Sociaal Maatschappelijk Steunpunt (SMS)
- Maatjesproject en Maatjes dementie
- Fonds Samenlevingsinitiatieven

### Vrijwilligersondersteuning en -coaching

Voor vrijwilligersorganisaties en -initiatieven zijn we klankbord en desgevraagd bieden we ondersteuning. Bijvoorbeeld als het gaat om de programmering van activiteiten of het werven van vrijwilligers.

### Vrijwilligerstrofee

We coördineren de verkiezing van de jaarlijkse Vrijwilligerstrofee van gemeente Leusden en verzorgen de publiciteit.

Met inzet van vrijwilligers iemands zelfredzaamheid vergroten, meedoen stimuleren, en het netwerk versterken

### Maatjesproject

Lariks' Maatjesproject koppelt vrijwilligers één op één aan elkaar. De match tussen de twee mensen is heel belangrijk. Daarom wordt er veel aandacht besteed aan het koppelen. Ook nadat de Maatjes zijn gekoppeld, houdt de coördinator contact met de aanvrager en de vrijwilliger. Vanaf 2024 verzorgt Lariks ook de coördinatie van Maatjes voor inwoners met lichte geheugenproblematiek.

	Maatjes	Maatjes D	Totaal
Per 1-1-2025	23	12	35
Aanmeldingen	36	18	54
Afgesloten	41	15	56
Per 31-12-2025	18	15	33
Gematcht in 2025	16	5	21
Actieve matches per 31-12-2025	6	3	9

In 2025 is de trofee gewonnen door de vrijwilligers van Lisidunahof.

## Werving van vrijwilligers

### Online vrijwilligersvacaturebank

Organisaties plaatsen zelf hun vacatures.

- 6.359 keer bezocht (6.400 in 2024)
- 1.575 actieve gebruikers (1.476 in 2024)
- 75 vacatures (82 in 2024)
- 16 meldingen van vervulde vacatures (15 in 2024)\*

\* Wij vragen organisaties het ons te laten weten als een vacature is vervuld. Mogelijk zijn er meer vervuld dan aan ons gemeld.

### Individuele vrijwilligersbemiddeling

Inwoners die vrijwilligerswerk willen doen, maar niet weten wat bij ze past, kunnen in gesprek met consultant Lariks. Gemiddeld bemiddelen we zo een vrijwilliger per maand naar vrijwilligerswerk.

### Promotie vrijwilligerswerk en banen

Via socials, Lariks pagina in LeusderKrant en de wachtkamerschermen informeerden we over vrijwilligerswerk en vacatures.

### Vinden en binden bijeenkomst

Een kennissessie voor 25 deelnemers van vrijwilligersorganisaties over het vinden en binden van vrijwilligers met aansluitend een netwerkborrel.

Lees meer over vrijwilligers op de volgende pagina.



Er zijn minder matches gemaakt dan eerdere jaren (16 gemiddeld ±23). De oorzaak is voornamelijk dat zich minder nieuwe vrijwilligers hebben gemeld. Voorheen kwamen er regelmatig nieuwe vrijwilligers via [www.maatjesgezocht.nl](http://www.maatjesgezocht.nl), daar zijn nu zoveel projecten aangemeld, dat vrijwilligers zich meer verdelen onder diverse projecten uit de regio.

### Impuls aan werving

Halverwege 2025 hebben we een impuls gegeven aan de werving van Maatjes. Een nieuwe flyer, aandacht op social media en artikelen in de krant.

## Speerpunt 4 Vrijwilligers

Lariks streeft ernaar het vrijwilligerswerk aan te laten sluiten bij de kwaliteiten en mogelijkheden van de vrijwilliger. Vanuit het gegeven dat vrijwilligers van grote waarde zijn, wordt geïnvesteerd in werving, kennismaking en deskundige begeleiding. Daarbij zijn de wensen en mogelijkheden van de vrijwilliger leidend. Voor de deskundigheidsbevordering van de vrijwilligers wordt elk jaar een aanbod ontwikkeld dat heel divers is. Lariks laat op verschillende manieren zijn waardering blijken voor de inzet van vrijwilligers. Jaarlijkse vieren wij een vrijwilligersfeest, ontvangen vrijwilligers een verjaardagskaart, eindejaars-attentie en kunnen zij deelnemen aan diverse workshops

### Waardering van vrijwilligers

Onze vrijwilligers zijn goud waard. En dat laten we ze graag weten. Onder meer door:

- Jaarlijks vrijwilligersfeest
- Kaart en waardebon op verjaardag
- Cadeautjes tussendoor
- Bedankje op Dag van de vrijwilliger
- Op bezoek bij zieke vrijwilligers

### Deskundigheidsbevordering

Er worden jaarlijks diverse workshops en trainingen aangeboden. De algemene workshops worden aangeboden aan alle vrijwilligers van Lariks en indien mogelijk breder voor vrijwilligers(organisaties) in gemeente Leusden. Denk aan; communicatievaardigheden, grenzen aangeven, AVG, etc. Ook worden er inhoudelijke workshops aangeboden die voor alle vrijwilligers interessant kunnen zijn, zoals: omgaan met depressie of dementie. Daarnaast zijn er trainingen en workshops die specifiek voor vrijwilligers van SMS of maatjes worden aangeboden: denk aan rapporteren, of sociale wet en regelgeving. De vrijwillige coördinatoren van de maatjesprojecten kunnen ook op maat scholing aanvragen, als bijscholing gewenst is. Jaarlijks worden er circa 4 intervisie bijeenkomsten georganiseerd voor maatjesvrijwilligers. Voor deskundigheidsbevordering vrijwilligers wordt jaarlijks een apart budget beschikbaar gesteld.

### Paar voorbeelden:

- Intervisiebijeenkomsten voor vrijwilligers
- Training voor alle SMS vrijwilligers
- Training/bijscholing voor belastingvrijwilligers
- Matchmakersoverleg AutoMaatje

### Vrijwilligers met professionele impact

Lariks maakt op een bijzondere manier gebruik van vrijwilligers. Zij vervullen bij ons taken die in veel andere gemeenten uitsluitend door professionals worden uitgevoerd. Denk aan de vrijwillig coördinator van het maatjesproject of de vrijwillige matchmakers van AutoMaatje. We zijn enorm blij met deze betrokken, ervaren en deskundige mensen. Hun inzet maakt een groot verschil voor inwoners én voor onze organisatie.

Tegelijkertijd brengt deze werkwijze een risico met zich mee. Wanneer een vrijwilliger in zo'n sleutelrol wegvalt, heeft dat direct gevolgen voor de uitvoering. Door hun specifieke kennis en ervaring zijn zij namelijk niet eenvoudig te vervangen. Het onderstreept hoe waardevol én hoe kwetsbaar deze vorm van vrijwillige inzet is.

## AutoMaatje Leusden

AutoMaatjes rijden inwoners van voordeur tot voordeur en desgewenst tot in de wachtkamer van de specialist of de stoel van de kapper. Ritten worden aangevraagd via Lariks. Vrijwillige Matchmakers koppelen de aanvraag aan een vrijwillige chauffeur.

### Steeds vaker op pad met AutoMaatje

- 6.931 ritten (2.923 in 2024)
- 96 chauffeurs (63 in 2023)
- 6 matchmakers
- 400 actieve deelnemers

### Doel/bestemming

Van de ritten is:

- 42% sociaal/bezoek
- 40% medisch
- 10% overig
- 5% winkelen
- 3% recreatief

### Succes van AutoMaatje

AutoMaatje Leusden blijft een groot succes: het biedt minder mobiele inwoners de mogelijkheid om volwaardig mee te doen en vult een duidelijke lacune in het lokale OV-aanbod. Het programma toont een blijvende groei in zowel deelnemers als ritten en draait op een grote en betrokken groep van 96 vrijwillige chauffeurs en matchmakers.

### Aandachtspunten bij de groei van AutoMaatje

Tegelijkertijd worden er signalen zichtbaar die aandacht vragen. De telefonische belasting bij Lariks is fors, met meer dan 300 aanvragen per maand, waardoor de telefooncentrale onder druk staat en de bereikbaarheid voor andere hulpvragen kan worden beïnvloed. Ook neemt de druk op de vrijwilligerspool toe. We zetten structureel fors in op werving van chauffeurs en matchmakers, maar de vraag groeit sneller dan de aanwas van nieuwe vrijwilligers. Om deze ontwikkelingen goed te kunnen duiden, worden telefonische wachttijden en gemiste oproepen in kaart gebracht. Ook wordt onderzocht hoe andere AutoMaatje-initiatieven de verdeling tussen vrijwilligers en professionele ondersteuning organiseren. Deze inzichten zijn nodig om de dienstverlening toegankelijk en toekomstbestendig te houden.



## Speerpunt 5 Verbindend netwerk

Sterke netwerken in de samenleving zorgen ervoor dat inwoners naar elkaar omkijken, elkaar helpen en zich kunnen ontwikkelen. Wijk- en buurtverenigingen, sportclubs en serviceclubs zijn netwerken waar inwoners worden verwelkomd. Initiatieven als het Maatjesproject (pag 25) en Welzijn op recept (pag 28) kunnen inwoners op weg helpen bij het vinden van een netwerk. Team Samenleving speelt een actieve rol in het versterken van netwerken.

Omdat we het belang van een sterk netwerk en de kracht van de wijk onderstrepen, is in 2025 extra focus gelegd op dit speerpunt.

Dit heeft geresulteerd in maar liefst 110 activiteiten die bijdragen aan het speerpunt en 462 deelnemers.

Een aantal voorbeelden:

### Ondersteuning wijkverenigingen

- We stimuleren de wijkverenigingen om een netwerk te zijn van en voor inwoners.
- Een consultant neemt op verzoek van de gemeente deel aan vergaderingen.
- We informeren de wijkverenigingen over belangrijke veranderingen en ontwikkelingen binnen het sociaal domein.
- Aanbod inzet Lariks bus (zie pag 20).
- Op ons advies starten de wijkverenigingen allen met e-boekhouden. En richten deze ongeveer hetzelfde in. Zodat de vrijwilligers zo nodig het werk van elkaar kunnen overnemen.

### Uitbreiding wijkverenigingen

- Onderzoeken en benutten mogelijkheden voor uitbreiding wijkverenigingen. Met als resultaat dat De Til is aangesloten bij de wijkverenigingen en Eurowoningen - Rozendaal en De Horsten de mogelijkheden verkennen.

### Netwerkorganisaties en -initiatieven

Lariks speelt een actieve rol in verschillende netwerkorganisaties van inwoner/vrijwilligersinitiatieven.

Een aantal voorbeelden:

### Platform Leusden voor elkaar

Lariks is een van de partijen in het in coronatijd opgerichte platform. Partners zijn o.a. Huiskamer van Leusden, wijkverenigingen, SOL, Huisartsen Eemland, Abrona en Beweging3.0. Het platform stroomlijnt informele zorg voor o.a. ouderen en mantelzorgers. Het initiatief wordt gecoördineerd door de Huiskamer van Leusden.

### Bouwen aan Zorgzame buurten

Samen met de gemeente organiseerden we twee bijeenkomsten over zorgzame buurten. Met zo'n 40 vertegenwoordigers van wijkverenigingen, vrijwilligersorganisaties, zorgorganisaties en betrokken inwoners zijn wensen, kansen en mogelijkheden voor zorgzame buurten verkend en in kaart gebracht.

### VOOM

VOOM staat voor Vrijwillige Ondersteuning Op Maat. Binnen VOOM delen 7 vrijwilligersorganisaties die volwassenen en gezinnen ondersteunen kennis en ervaring. Lariks is een van de deelnemers en ondersteunt VOOM met communicatie. Onder leiding van Lariks kwam het netwerk VOOM 4 keer bij elkaar.



### Lunches en kerstdiner in Eetwerkcafé

Op initiatief van onze balie medewerker startten we enkele jaren geleden met lunches voor inwoners in het Eetwerkcafé van Huis van Leusden. Inmiddels is dit uitgegroeid tot een begrip. Het aantal lunches werd uitgebreid naar twee per maand, er zijn koffiemomenten in de zomervakantie, er is een Paaslunch en een Kerstdiner. De gasten genieten van al het lekkers dat wordt bereid en geserveerd door de crew van het Eetwerkcafé en aan de tafels zijn mooie gesprekken en ontstaan nieuwe contacten.

### Huiskamer van Leusden

Vanaf de start van Huiskamer van Leusden, is Lariks actief betrokken. De lijntjes tussen Huiskamer en Lariks zijn kort. Bij hulpvragen die professionele ondersteuning vereisen of bij twijfel, weten de vrijwilligers ons goed te vinden.

### Samen Leven

Met zes vrijwilligersorganisaties verzorgen we via het Maatjesproject maandelijks een pagina in de LeusderKrant die beschikbaar wordt gesteld door BDU. De inhoud draagt bij aan versterken van de verbindende netwerken.



Fonds  
Samenlevingsinitiatieven  
Leusden

### Fonds Samenlevingsinitiatieven Leusden

In 2025 is een bedrag van € 89.196,- beschikbaar gesteld aan initiatieven uit de samenleving die bijdragen aan saamhorigheid (€ 88.432,- in 2024).

- ± 80% van het bedrag ging naar initiatieven op het gebied van sport en cultuur;
- ± 20% was voor welzijnsinitiatieven.

Een onafhankelijke Toetsingscommissie beoordeelt de aanvragen aan de hand van vastgestelde criteria. Lariks voert het secretariaat voor Fonds Samenlevingsinitiatieven.

## 6. Speerpunt vitaal leven

Gezondheid is niet vanzelfsprekend. Maar een gezonde leefstijl is wél een keuze. Gezond en vitaal leven is een combinatie van verschillende zaken. Voeding, gewicht, slapen, niet roken, beperkt alcoholgebruik, geen drugs. Maar ook: voldoende tijd om te bewegen, te ontspannen en anderen te ontmoeten. In nauwe samenwerking met de buurtsportcoaches is Lariks betrokken bij beweegactiviteiten gericht op

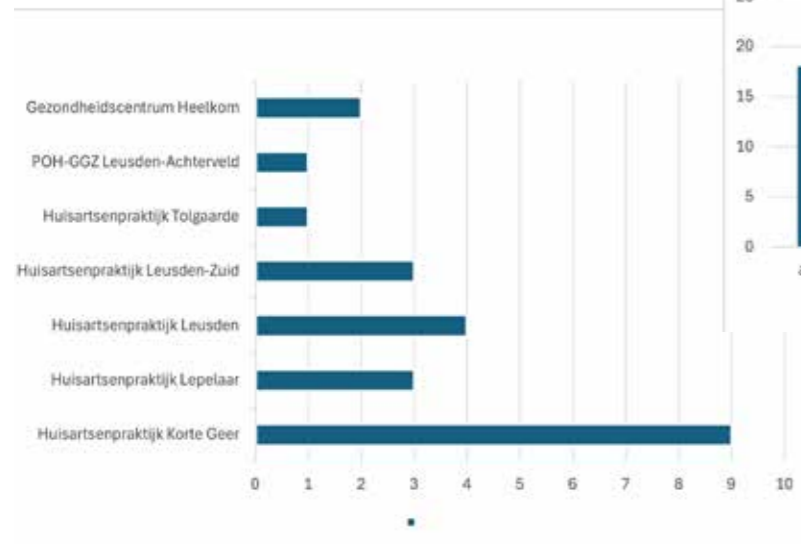
### Welzijn op Recept (WOR)

Binnen Welzijn op Recept speelt vitaliteit en een gezonde leefstijl een grote rol. In gemeente Leusden kunnen huisartsen Welzijn op Recept voorschrijven. Met zo'n recept ga je in gesprek met een welzijnscoach van Lariks. De welzijnscoach heeft tijd om in een of meerdere gesprekken met de inwoner te onderzoeken wat er speelt en op zoek te gaan naar activiteiten waar de inwoner zich goed bij voelt. Dat kan een hobby zijn, lekker bewegen, een goed gesprek met een professional, mensen ontmoeten of juist anderen helpen. De welzijnscoach heeft contact met veel organisaties en (sport) verenigingen en begeleidt de inwoner naar een activiteit. De welzijnscoach werkt ook nauw samen met de vrijwilligers van Huiskamer van Leusden en het Centrum voor Levensvragen. Blijkt er meer ondersteuning nodig, dan schakelt de welzijnscoach collega's van Lariks in die passende hulp kunnen bieden. Dat is een voordeel van welzijn en zorg onder één dak.

Meest voorkomende hulpvragen Welzijn op Recept

- (meer) Bewegen
- Sociale contacten
- (mentale) Weerbaarheid
- Steun bij verlies

Verwijzers WOR

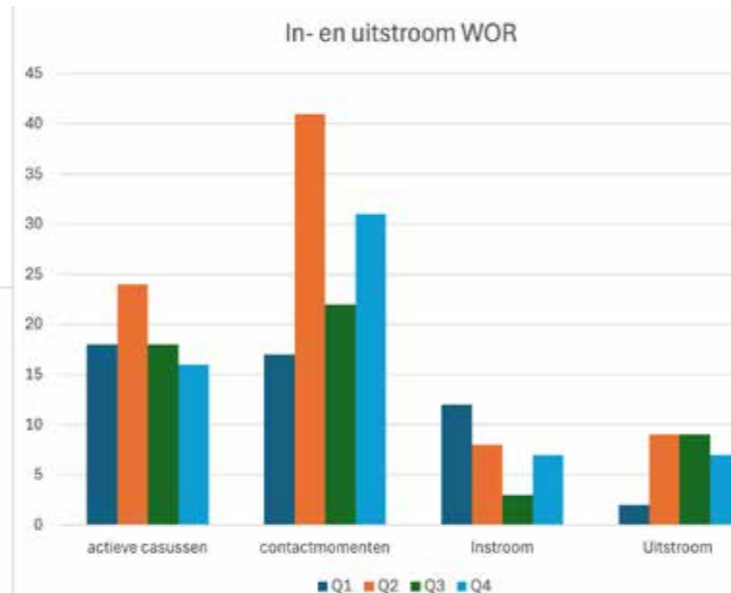


ontmoeten en meedoen. Deze activiteiten zien we als collectieve oplossingen voor en preventie van veelvoorkomende hulpvragen of problemen. Deelname heeft een positief effect op mentale en fysieke gezondheid.

Welzijn op Recept onder de aandacht

Voor inwoners en voor huisartsen is Welzijn op Recept (relatief) nieuw. Daarom organiseerden we door het jaar heen diverse activiteiten.

- Best practice artikelen in nieuwsbrieven van Lariks en Wijk Samenwerkingsverband
- Valentijnsactie: welzijnscoaches met attentie naar alle huisartsenpraktijken
- Zomerinformatiemarkt voor inwoners: samen met diverse organisaties gaven we een beeld van de vele (zomerse) activiteiten in gemeente Leusden
- Presentatie aan praktijkmanagers
- Fietstour voor huisartsen en POH's langs algemene voorzieningen in de wijken



### Vooruitblik

#### Van Welzijn op Recept naar Sociaal verwijzen

In alle Eemland gemeenten wordt al gewerkt met Welzijn op Recept (WOR) of vergelijkbare vormen, waarbij huisartsen en POH's inwoners met psychosociale of sociale problematiek doorverwijzen naar welzijnsprofessionals. Lariks vervult deze rol al meerdere jaren.

Binnen de projectorganisatie Samen Sterker Eemland wordt voortgebouwd op deze werkwijze. De nieuwe aanpak Sociaal Verwijzen heeft een bredere ambitie:

- verwijzingen vanuit een bredere groep eerstelijnsprofessionals (wijkverpleegkundigen, thuiszorg, paramedici)
- welzijnscoaches die breed kijken naar de hulpvraag en ondersteuning inzetten vanuit meerdere organisaties
- een sterkere verbinding tussen het medisch en sociaal domein.



Huisarts Bram: "Met Welzijn op Recept hebben we een goede aanpak in handen waarmee je als huisarts wordt ontzorgd, terwijl je toch contact houdt met de inwoner en kunt monitoren of er lichamelijk iets aan de hand is."

#### Passend beweegaanbod

In de ontwikkeling van passend beweegaanbod staat niet de diagnose centraal, maar de vraag 'Wat is er nodig?'. Dat wat er nodig is, kan bijvoorbeeld zijn: een veilige sociale omgeving, individuele aandacht, prikkelarm. Dit maakt deelname laagdrempelig en zorgt voor gemengde groepen waarin dat wat je nodig hebt de gemene deler is.

Doorverwijzing naar de groepen gaat via consulenten Lariks en ketenpartners.

Voorbeelden van aanbod

- AllFit
- BodyActiveExtra 18-26 j
- KickFit
- Shaping Light (voor vrouwen)
- GezelPadel

Reacties van deelnemers:

- "Hier kan ik mezelf zijn"
- "Als ik regulier sport raak ik geblesseerd"
- "Hier mag ik fouten maken"
- "Uit mijn hoofd zijn geeft ontspanning"

## Integratie en maatschappelijke begeleiding

In opdracht van gemeente Leusden verzorgen wij de maatschappelijke begeleiding van statushouders die in onze gemeente worden gehuisvest. Zodra een statushouder een woning krijgt toegewezen, start onze inzet. Deze richt zich op het regelen van praktische zaken én op het versterken van de zelfredzaamheid.

In de eerste fase ondersteunen wij bij de huisvesting. Denk hierbij aan het betrekken van de woning, inschrijving in de Basisregistratie Personen, het afsluiten van energie en water, het aanvragen van huurtoeslag en het inrichten van de woning. We werken hierbij nauw samen met woningcorporatie Omthuis en gemeentelijke afdelingen.

Daarnaast bieden wij maatschappelijke begeleiding op verschillende leefgebieden, zoals financiën, zorg, opvoeding, participatie en sociaal netwerk. De begeleiding is praktisch en persoonlijk: samen met de statushouder gaan we op pad, leggen we zaken uit en stimuleren we om steeds meer zelf te doen.

Het doel van de begeleiding is dat statushouders binnen een redelijke periode zelfstandig hun weg vinden in de wijk en de samenleving, en actief kunnen deelnemen aan onderwijs, werk of andere vormen van maatschappelijke participatie. Oftewel: de statushouder is thuis in Leusden.

### Aanpak

De focus ligt op zelfredzaamheid en inzet van de sociale basis. En ook hier geldt: Als het mogelijk is en past bij de situatie van de inburgeraar, is de ondersteuning in groepsverband (collectief). Vergelijkbaar dus met onze 'gebruikelijke' aanpak om inwoners weer op weg te helpen.

In 2025 gaven twee medewerkers invulling aan de taken. Dit

deden zij naast andere taken binnen Team Samenleving en met ondersteuning van vrijwilligers.

### Vliegende start

Voor 2025 werden er 8 huisvestingen verwacht. Dit werden er 34! Dit aantal gaf een grote druk op het team. Logischerwijs bleef daardoor de inzet op maatschappelijke begeleiding achter.

Soort casus	
Huisvestingsbegeleiding	34
Maatschappelijke begeleiding	9
Inloop integratie	30
Z-route begeleiding	1

### Samenwerking

We werken nauw samen met de diverse organisaties die een rol spelen in de inburgering zoals Buddy to Buddy, COA, Omthuis, Stadsring, Gilde, Taalschool, Integratiewerk, Vluchtelingenwerk.

### Activiteiten

Voor en met statushouders en ketenpartners zijn o.a. georganiseerd:

- Informatiemarkt ontmoeten en meedoen
- Zaalvoetbaltoernooi met deelname van amv-ers
- Twee wekelijks inloopspreekuur Integratie/SMS

Vanaf 2026 worden de taken uitgebreid met begeleiding van jongeren die uitstromen uit een Nidos-woning en trajectbegeleiding statushouders in de Z-route Samenleving. Het team zal dan versterkt worden.



## Samen kun je meer

**Lariks vervult een spilfunctie in de sociale basis en zorgketen. We werken dan ook samen met veel partijen. Op de vorige pagina's werden bij de verschillende onderwerpen al diverse samenwerkingspartners benoemd. Hieronder is nog een aantal uitgelicht.**

### Gemeente Leusden

Lariks geeft in opdracht van gemeente Leusden uitvoering aan welzijn, Wmo en Jeugdwet. Daarmee is gemeente Leusden onze belangrijkste samenwerkingspartner. Op verschillende niveaus weten de organisaties elkaar goed te vinden. Op regelmatige basis spreken de beleidsadviseurs sociaal domein en het managementteam van Lariks elkaar in het Tactisch Uitvoeringsoverleg en het Strategisch Overleg. Om de week is er overleg tussen de accountmanager sociaal domein en onze directeur-bestuurder. Twee maal per is er een overleg met wethouder, Raad van Toezicht Lariks en de bestuurder.

### Adviesraad Sociaal Domein

De Adviesraad Sociaal Domein werd in september 2025 opgericht ter vervanging van de Participatieraad en de Raad voor Cliëntenparticipatie Leusden. Twee maal per jaar is er een overleg tussen Adviesraad en de bestuurder van Lariks waarin we elkaar informeren over ontwikkelingen en signalen uit de praktijk. De Adviesraad is voor ons een belangrijke informatiebron en onafhankelijke schakel met de samenleving.

### Huisartsen

De huisartspraktijken hebben elk een aandachtsfunctionaris van Lariks. Jaarlijks spreken zij elkaar over casuïstiekoverstijgende onderwerpen. Voor 'spar' momenten en spoedvragen zijn de consultants direct bereikbaar voor de huisartspraktijken. Hiertoe ontvangen de praktijken elk half jaar een overzicht met contactgegevens van de consultants. Dit wordt gewaardeerd. Ook organiseerden we in 2025 netwerkbijeenkomsten met huisartsen, praktijkassistenten en poh's en reden zij mee met onze fietstours langs belangrijke ontmoetingsplekken en voorzieningen in Leusden.

### Poh's (ggz en jeugd)

Er is een jaarlijks afstemmingsoverleg en eens per zes weken nemen de poh's deel aan een casuïstiekoverleg met Team Triage. In 2024 zijn in samenwerking de werkprocessen onder de loep genomen en verbeterd. Onderdeel hiervan was een sessie met poh's en consultants tijdens een LariksBreed bijeenkomst.

### Wijksamenwerkingsverband Leusden Achterveld

De samenwerking met het Wijksamenwerkingsverband is geïntensiveerd. Met name op het gebied van Welzijn op recept zijn waardevolle stappen gezet.

### Samen Sterker Eemland

Binnen dit samenwerkingsverband in de regio Eemland worden diverse projecten ontwikkeld. Gemeente Leusden en Lariks zijn bij een aantal in de voorbereidende fase betrokken. We denken mee in brainstormsessies en zijn actief in de uitwerking van de mogelijke lokale scenario's. Afhankelijk van financiële besluitvorming wordt bepaald welke projecten op welke wijze worden uitgevoerd. De focus ligt op Sociaal verwijzen, Mentaal Gezondheidsnetwerk en het Artrose project.

### Samenwerking met scholen

Tijdens vaste inloopmomenten zijn medewerkers van het Triage team aanwezig op de basisscholen voor vargen van ouders en leerkrachten.

Ook zijn er 'spar' momenten (116 in 2025). In dit overleg wordt besproken welke hulp passend is, dit heeft een positief effect op:

- Normaliseren
- Benutten van expertise van de leerkracht
- Ruimte voor hulpvragen van leerkrachten
- Monitoringsmogelijkheden; wel/niet inzetten MDO etc.

### Huiskamer van Leusden

Vanaf de start van Huiskamer van Leusden, vervult een consultant van Team Samenleving de rol van coördinator. De lijntjes tussen Huiskamer en Lariks zijn kort. Bij hulpvragen die professionele ondersteuning vereisen of bij twijfel, weten de vrijwilligers ons goed te vinden.

### Wijkverpleging en casemanagers dementie

De wijkverpleging en de casemanagers komen achter de voordeur en is mede daarom een waardevolle ketenpartner. In het reguliere overleg worden signalen gedeeld en dankzij de korte lijntjes weten we elkaar over en weer goed te vinden als situaties daar om vragen.

### Platform Leusden voor Elkaar

14 partijen uit de sociale- en welzijnssector nemen deel aan het Platform. Zij willen dat inwoners de steun krijgen die ze nodig hebben om aan het dagelijks leven mee te kunnen blijven doen, en dat niemand tussen wal en schip valt. Dankzij het platform hebben de deelnemende partijen beter zicht op wat er speelt in onze gemeente, waar iedereen mee bezig is en hoe we elkaar kunnen versterken.

### Omthuis

Op verschillende niveaus is er samenwerking met Omthuis. Er zijn korte lijnen tussen de sociaal wijkbeheerders en consultants.

We werken samen met Omthuis en de Raad van Kerken aan het project Time-outwoning waarmee we inwoners (18+) die tijdelijk geen dak boven hun hoofd hebben een fijne, veilige plek kunnen bieden.

Vanuit opbouwwerk en integratie is de samenwerking geïntensiveerd en zien we kansen voor versterking van de sociale cohesie, vroegsignalering en versterking van de sociale basis in de wijken.

Naast hierboven genoemde samenwerkingen waren we onder andere actief betrokken bij: Inzet wijkggd-er, Projectgroep toekomstbestendige ouderenzorg, MDOW Urgentie, Wijknetwerk Ouderenzorg Leusden Achterveld, LEA (Lokale Educatie Agenda), OGEO (Op Overeenstemming Gericht Overleg) binnen samenwerkingsverband passend onderwijs, gemeente, Lariks etc.

### Gastprekers LariksBreed

Regelmatig nodigen we samenwerkingspartners uit tijdens een LariksBreed bijeenkomst te vertellen over hun dienstverlening. Zo was de vloer in 2025 onder andere voor:

- Stadsring en Geldloket
- Home-Start, Coach4You
- MEE onafhankelijke cliëntondersteuning

